

现代化水电企业管理模式创新研究

毛 奇

(华电金沙江上游水电开发有限公司苏洼龙分公司(昌波分公司),四川 成都 610041)

摘要:探讨华电金沙江上游水电开发有限公司苏洼龙分公司(昌波分公司)在现代企业管理模式创新中的实践。同时,分析公司管理现状与问题,包括内部控制缺陷、风险管理不全、美育合规挑战,提出构建信息化平台、机制创新和培养合规文化等策略。通过应用信息技术与先进的管理模式,有效提升了公司内部管理效率及整体竞争力,为其持续发展奠定基础。

关键词:现代化管理;信息化平台;风险管理;合规文化

中图分类号:C931

文献标志码: B

文章编号:1001-2184(2024)04-0153-04

Research on the Innovation of Management Mode of Modern Hydropower Enterprises

MAO Qi

(Suwalong Branch (Changbo Branch), Huadian Jinsha River Upstream Hydropower Development Co., Ltd., Chengdu Sichuan 610041)

Abstract: This paper discusses the practice of Suwalong Branch (Changbo Branch) of Huadian Jinsha River Upstream Hydropower Development Co., Ltd. in the innovation of modern enterprise management mode. This paper analyzes the current situation and problems of the company's management, including internal control deficiencies, incomplete risk management, and aesthetic education compliance challenges, and proposes strategies such as building an information platform, mechanism innovation, and cultivating a compliance culture. Through the application of information technology and advanced management mode, the company's internal management efficiency and overall competitiveness have been effectively improved, laying the foundation for its sustainable development.

Keywords: Modern management; Information platform; Risk management; Compliance culture

0 引言

中国电力行业转型升级阶段面临管理挑战,苏洼龙分公司(昌波分公司)为央企三级基层单位,在可持续发展路上须加强管理创新。研究分析了公司当前管理状况及问题,探索适合其特点的现代化企业管理模式创新策略,以提升企业效能和竞争力,并支持长期发展,通过文献、案例与数据调研,制定出实际有效的方案。

1 现代化企业管理的理论基础

现代化企业管理核心概念包含信息化管理、精细化管理和智能化管理三个方面。信息化管理应用信息技术,提升企业数据处理和决策支持功能,使管理流程高效运作;精细化管理关注深入与细致的调控,通过规范各项流程及优化资源配置来提高整体运营成效;智能化管理结合大数据与

人工智能等前沿科技手段,推动更为精准的预测与选择机制,从而增强企业面对复杂情况时的应变力。

企业增强竞争力靠技术创新,开发新技术和产品使企业超越市场,管理变革优化内部流程与结构,提高运营效率及资源使用。商业模式的转型通过重新定义价值创造、传递和获取,使企业在新兴市场突破^[1]。创新管理有几个趋势:首先跨界融合整合不同领域的技术与资源制造机会;然后平台化运营创建开放平台聚集多方资源实现共同创新;最后用户驱动注重大数据分析以准确把握市场需求提高用户体验满意度。苏洼龙分公司(昌波分公司)管理实践中,将现代企业核心概念与创新管理必要性结合,构建信息化平台,优化管理机制,推动模式创新,并提升企业水平。具体操作包括实施 ERP 系统、智能化工具以提高信息处

收稿日期:2024-05-15

理决策支持能力;建立精细制度,以优化资源配置与运营效率;促进组织文化塑造,提高经理人员规范及素质。这些措施不仅加强内部控制、风险、合规管控功能,也为企业在市场竞争中奠定基础。

2 苏洼龙公司管理模式存在的问题

2.1 内部控制薄弱点

管理层重视不够,缺乏员工参与和改进理念。虽然设有法律事务部及监督等部门,但各部门间协调不足,限制信息共享,因此信息孤岛现象严重,难以快速识别处理问题。同时,公司流程与程序设计欠佳,在审批流程清晰度、责任划分上存在瑕疵,这容易引发权力寻租并降低行政效率。资金管理、合同执行与信息系统安全方面的措施无法满足需求,高效监管机构缺乏使潜在风险增加^[2]。

2.2 风险管理存在的不足

苏洼龙分公司(昌波分公司)的风险识别和评估机制不完备,缺乏时效,没有全面系统的管理框架及其方法论。虽有部分分类与分级管理,但面对突发事件和非常规挑战能力不足,公司应对策略缺乏前瞻性和系统性;多数措施为事后补救或暂时解决,并未形成长远全局的应对策略。另外,在员工培养方面存在欠缺,未构建所有员工参与到风险文化中的机制,使责任分配无法有效执行至每位员工和对应岗位。

2.3 合规管理的挑战

企业跨地区、部门经营使其面对各种地方及行业法规的复杂多样,增加了合规风险。设立了管理部门,但欠缺足够的合规教育与培训,员工对法律理解不充分,执行问题频繁。公司文化和制度建设未能随法律变动而更新或完善;信息化管理系统建设与应用尚未广泛普及或优化至有效支持实时监控和数据分析,这削弱了其管控合规风险的能力。

3 现代化企业管理模式创新的理论探讨

3.1 信息化平台的构建

苏洼龙分公司(昌波分公司)为典型能源企业,其利用信息化平台全面架构应对复杂施工多项目管理挑战,并取得显著成果。在信息化平台方面,公司实施了覆盖工程、安全环保和财务资产

等领域的全面管理系统。以苏洼龙水电站项目为例,企业引入先进软件,实现进度、人员与材料调配等信息监控及数据分析,这些系统使管理人员能够迅速响应并适应现场变换,及时调整策略以提升灵活性和速度。

公司使用物联网技术,实现远程监控和智能化管理设备。苏洼龙水电站生产、建设期间,通过传感器装在关键设备上并与信息平台结合,进行了即时监测和预测性维护。例如,对水轮机转速、温度及振动参数的监测使系统自动识别潜在故障迹象,并提前实施防范性维护,有效减少了故障率并确保施工进度稳定推进。公司运用云计算构建跨部门、跨地域的共享平台消除信息壁垒,增强协作与决策效率。项目建设日常管理通过云平台实时分享数据和文档各部门间减少沟通延迟与误差,大幅提高整体工作效能及执行力^[3]。

3.2 机制创新

苏洼龙分公司(昌波分公司)在复杂工程管理环境中引入创新机制,应对挑战并取得成效。项目管理机制革新,以苏洼龙水电站为例,项目启动时构建完善的流程和规范:从立项到评审、阶段性进度评估与风险策略等,这些流程不仅能规范各个环节还能强化部门岗位协作与沟通,确保推进与质量控制。在昌波水电站建设过程中采纳“里程碑法”,确定关键节点交付要求,设置里程碑监督工程进度。公司革新人力资源管理模式,面对工程建设行业高流动性与严格技术要求,实施人才培养、引进计划;设立技术岗位培训项目,提升员工技能及知识,以保证团队稳定与专业化水平。在项目建设中,与知名院校合作,通过产学研模式培养人才,实现科研成果快速转化为生产力。公司创新供应链管理机制,面对复杂物资采购和供应环境,建立信息化供应链管理系统,实现全流程精准控制和管理。例如,与优质供应商长期稳定合作关系建立后,物资采购流程优化,采购成本降低,供应链整体效率及灵活性提升。昌波项目实施中,用该系统实时调配建设材料与设备并安排物流,确保施工进度顺利推进与项目资源有效利用。

3.3 管理文化的创新

苏洼龙分公司(昌波分公司)在组织凝聚力和执行力提升方面取得突破,企业整体绩效与竞争能力显著增强。公司创新管理文化与价值观,坚持“安全第一、质量为本、科学管理、诚信守法”的核心理念,将其深度融合至日常管理及员工行为规范中。在安全生产文化制定过程中,推动员工积极参与,共同塑造以“安全第一、预防为主”为中心的思维方式,通过加强安全意识培训和实践演练,有效减少各种类型的安全事故,并提高了员工自我保护能力与责任感。公司创新了沟通与协作机制,推行多种沟通工具及协作平台,包括信息化系统和定期工作会议等。以苏洼龙水电站为例,创建定期的项目汇报和沟通机制,确保各部门及时交流关于项目进展、问题及解决方案的信息,并提升管理效率与团队合作水平。另外,鼓励员工接纳开放式办公环境,促进跨部门合作和知识分享,加强创新思维与工作效率^[4]。

公司创新了员工激励和培训机制,采用多层次的激励政策与职业发展规划,吸引并留住优秀人才。建立基于绩效的薪酬体系和多元化福利制度,激发员工参与工作及开展创新思考。重视长期职业发展,经常提供技能培训课程与素质提升帮助,加强专业能力、综合素质、认同感及满意度。企业文化方面也进行了改革,通过各种文化活动和关怀计划,营造温馨愉快氛围,提高团队凝聚力。同时,实施开放透明管理模式,加深沟通理解,共同促进业务成长。这些举措不仅增强了企业内部的协作效率,还提升了员工对公司的信任感,使整体运转更加顺畅有效,让所有成员都能以更高热情投入每项任务中,实现个人与组织目标共赢。

4 苏洼龙公司管理模式创新实践

4.1 内控管理创新

苏洼龙分公司(昌波分公司)首要任务是建立信息化内控平台并优化流程制度,大力打造专门的信息化内控平台,旨在整合各部门管理和系统流程,实现数据集中管控监测。具体步骤包括需求研究、系统设计以确保涵盖所有业务和操作;随后开发测试系统验证其稳定性可靠性;最终通过

培训推广使员工能够有效使用该平台完成日常任务,从而提升执行效率与数据精确度。

改进内控流程与制度,取得实际成效。公司回顾并优化现有内部控制体系,整合信息化平台建设提升操作效率和透明度。在人员管理、财务审批及项目监控领域中重设计流程,加强部门间配合与信息交流。同时,引入先进数据分析工具和风险预警系统增强即时监测功能,有效识别处理潜在风险事件和异常。例如,公司展示的信息化平台应用实践,其构建基于云计算的内控信息系统,项目运营数据整合至统一管理系统。系统进行数据采集与实时监控,使公司迅速掌握项目进展、成本和风险评估关键信息,有效调整管理策略及资源配置。财务、人力资源流程优化,在信息化平台支持下提升审批效率并有效配备人力资源,防范操作风险和财务漏洞。

4.2 风险管理创新

苏洼龙分公司(昌波分公司)采取一系列创新措施,专注风险管理,涵盖三个主要领域:风险识别与评估、预警和应对机制及信息化系统。公司开展深入工作,在风险识别与评估方面建立了全面框架,涉及项目操作、市场竞争和法律合规等多个层面,通过信息化平台进行数据收集分析,包括项目细节、市场趋势和法规变更,从而发现潜在危机并确认影响业务运营的各种因素。通过定期组织评估会议及团队讨论,实现对风险源的全面认知更新清单,有效管理各类隐患^[5]。

构建快速响应的风险预警系统,利用预设风险指标和警戒线实时监控业务运营中的风险信号。一旦检测到超阈值的风险信号,即刻激活紧急响应程序,协调相关部门迅速处理问题。例如,项目执行中出现成本超支或工期延误等状况,通过立即调整资源配置和修改工作计划确保进展不受影响。公司实施信息化风险管理系统,充分展现信息技术优势,该系统包含识别、评估、预警和应对风险功能,实现数据自动收集与分析,提高管理效率和准确性,具备实时监控项目进度及成本变化能力,可生成风险报告与建议,为决策者提供必要的信息支持。公司不断优化更新该系统,以适应市场及法规变动,确保其在风险管理中长期

有效且具有前瞻性。例如,苏洼龙分公司(昌波分公司)在风险管理实践中展示信息化系统高效运用,该系统全面控制并实时监测工程项目风险,自动收集数据和市场法规变动情况,并利用数据分析与模型计算迅速识别及精确评估潜在风险。系统检测到风险信号后立即预警并生成应急响应方案,使公司能迅速作出反应,推进项目顺利进行。

4.3 合规管理创新

公司面临管理挑战,推出制订全面政策、构建系统和推动文化建设及培训,发展的政策覆盖法律、标准与内部管理方面。这些政策清晰界定了企业应承担的责任,并为员工与管理层每日事务中的行为提供指导原则和标准。例如,项目实例显示,公司确保所有参与者遵守法规以维持合法性及其可持续发展能力。苏洼龙分公司(昌波分公司)设计了一套合规管理信息系统,使用信息化技术提升效率与透明度。该系统包含政策、流程、监控及报告功能,可及时监督并分析合规状况,能动态生成合规报告,记录违规行为和风险事件,并给予管理层建议和决策支持。

公司在最终阶段大力推动合规文化建设和员工培训,通过教育和各种活动,提升员工的合规意识及能力,定期组织广泛法律知识培训、案例分析会议,使所有员工更深入理解并运用相关政策,增强对法律风险敏感度与处理这些风险的能力。例如,公司采用模拟真实场景、演习案例及实操手段发展识别隐患、遵守规章及采纳正确措施技能,这些举措确保企业持续保有良好声誉,并达到较高合规水平。例如,公司展示了其在合规管理方面的实践,制定全面合规政策,并构建信息化管理系

(上接第 138 页)

参考文献:

[1] 刘大恺. 水轮机[M]. 北京:中国水利水电出版社,2003.

[2] 于兰阶. 水轮发电机组的安装与检修[M]. 北京:水利电力出版社,1992.

[3] 东方电机有限公司. AF-186-50. 苏洼龙水电站发电机组轴

线调整安装说明书[M]. 北京:中国水利水电出版社,2021.

[4] 陈秀芝. 水轮发电机机械检修[M]. 北京:中国电力出版

社,2009.

统,推动合规文化建设深度整合。具体而言,依据环境保护、安全生产和财务透明度等方面制订详尽政策标准以符合当地法律申求,通过信息化管理系统,各类数据精确追踪,记录并维护数据真实性及公开性。此外,增强员工对法律与统一行为模式理解,提高相应素养,借助常态化培训及相关活动加固企业内部文化和认识结构。

5 结 语

该研究系统分析了苏洼龙分公司(昌波分公司)现代企业管理模式创新的实践与成果,信息化平台导入、管理机制优化及合规文化实施,使其成功应对内部控制、风险管理和合规挑战。这些创新措施提升了管理效能和运营效率,增强了竞争力与可持续发展能力。未来,还需进一步优化管理模式,应对市场需求和法规变更的挑战,以保证健康长远发展。

参考文献:

[1] 马岩. 现代化企业管理模式创新研究[J]. 知识经济,2020

(1):100,102.

[2] 彭志伟. 企业管理模式与企业管理现代化探讨[J]. 财讯,

2021(21):125-126.

[3] 万赞赞. 网络信息化时代企业人力资源管理的创新模式研

究[J]. 商场现代化,2016(12):76-77.

[4] 张立. 企业管理现代化的实现途径分析[J]. 中外企业家,

2019(10):162.

[5] 庞学思. 现代化企业管理创新的思考与探索[J]. 中小企业

管理与科技(下旬刊),2014(7):13-14.

作者简介:

毛 奇(1995-),男,四川简阳人,本科,助理工程师,从事水电工

程建设管理工作.

(编辑:吴永红)

[5] 尤军波. 立轴普通伞式水轮发电机组弹性盘车工艺研究

[J]. 四川水力发电,2018,37(4):189-191.

[6] 国家标准化管理委员会. 水轮发电机组安装技术规范:GB/

T 8564-2023[S]. 北京:中国标准出版社,2023.

作者简介:

孙健波(1988-),男,湖北仙桃人,工程师,本科,从事机械技术管

理工作.

(编辑:吴永红)