

浅谈如何强化电力企业班组安全建设

任 顺 明

(国电大渡河公司龚嘴水力发电总厂,四川 乐山 614900)

摘 要: 电力企业班组安全建设是企业安全建设的基石。着重从电力企业班组安全建设的重要性分析出发,阐述了在主体系统视角下班组安全建设存在的问题,并提出了相应的解决办法。

关键词: 电力企业;班组;安全建设

中图分类号: TV513;TV7;TV737 **文献标识码:** B **文章编号:** 1001-2184(2012)04-0119-03

近年来,我国出现了许多重大的煤矿、交通、电力等行业的安全生产事故,其高发的态势似乎难以避免,一般而言,“事故多与班组职工文化素质不高,安全科技水平差,安全意识淡薄,安全管理水平低有着直接的关系”。总结事故教训的本质原因,其实很多重大的安全事故其根本原因还是在人。无论是安全政策与制度,还是安全文化构建,甚至是一些最基本的安全措施,最终落实在基层班组的执行中,归根结底都需要通过人来落实。电力企业生产班组是电力企业最基层的组织,是企业安全保障的最前沿,企业安全制度的最终落脚点在基层班组的安全建设上。因此,电力企业应围绕班组安全建设强化企业安全生产工作。

1 班组安全建设的重要性

(1)生产班组概述。

班组是根据企业内部劳动分工与协作的需要、按照工艺要求或不同产品(劳务)而划分的单位。其结构小,任务全,管理实,工作细,是企业生产最基本的生产组织单位。“它是企业增值活动的主要场所,其运转情况的好坏直接关系到企业管理水平的高低和经济效益的好坏。”班组管理也是企业管理的基础。企业生产任务、安全管理、员工思想等各项工作最终要由班组人员来具体实施,可以说,班组是企业最根本的执行层、反馈层。“班组安全管理的好坏直接影响着企业各项经济指标的实现”。

(2)电力企业生产班组安全建设的重要性。

安全是电力企业的重中之重,而班组作为电

力企业的安全基石,是企业安全屏障的第一道防线,其以人员、设备和运营为内容的安全建设已成为新时期电力企业生存和发展的主要内容之一。

首先,班组一线是企业安全事故的高危地带。据事故分析统计:在当前伤亡事故中,90%以上的事故发生在班组,80%以上的事故是由于违章指挥、违章作业和设备隐患没能及时发现和消除等人为因素造成的。由于班组生产一线集中了企业主要的生产设备等生产资源,又是企业整个生产链条的“始发站”,一旦发生事故,其破坏性影响辐射面极大,是企业生产管理和经济效益影响因素中的主要指标。

其次,生产一线的班组是企业安全事故的主要源头。各级安全法规政策、措施、规则标准、文化意识以及先进的安全技术推广,都需要班组予以承担和实施;安全问题、隐患以及安全工作的需求内容和方式最终需要班组予以发现和反馈;同时,生产一线的班组职工又成为各类安全事故“最前沿”的受害者。

由此可见,班组安全建设已成为企业安全建设的第一重点,有效开展班组安全建设活动,有利于从根源上增加电力企业职工的“保健因素”,有利于不断优化电力企业生产生活环境,从而能够不断提升企业生产活动和管理活动的效能水平,实现企业经济效益和社会效益的双丰收。从这个意义上讲,“一个优秀的电力企业要搞好安全管理工作,必须从抓好班组的的安全管理工作入手,不断加强班组建设,从而在根本上确保安全生产”。

2 基于班组安全建设主体系统的视角看目前普遍存在的问题

电力企业班组安全问题范畴主要包括以职工安全为核心的多项安全管理问题。近年来,在企业班组安全建设实践领域,一些具有创新意义的经验和做法在探索中不断形成和应用,这其中包括皖北煤电集团公司的“128”新型班组安全管理模式、广东粤电集团公司围绕“加强班组建设,落实安全工作”理念形成的“四位一体”的安全建设模式以及班组安全精细化管理等,这些实践探索的一个共性主要指向在于围绕班组及其成员形成的具体做法。从这个意义上讲,“安全生产以人为本”,班组成员及其安全工作内容无疑是班组安全建设的主体系统。

目前,电力企业班组安全建设呈现形式化、空洞化仍旧是企业安全工作面临的主要问题。一是班组骨干安全管理效能不足。班组长集抓生产、抓技术、抓安全三项任务于一身,工作内容繁重、头绪多,容易顾此失彼,难以形成有效的安全工作“聚焦点”。在繁重的生产任务下,安全员不愿意“耗时耗力”采用有效的途径开展安全活动,至多念一念上级部门的文件,做一做安全活动记录,清理清理安全工器具,并未真正履行好管理职责,进而导致班组成员的安全工作马虎了事。二是班组职工主人翁意识淡薄,安全意识差。典型的表现在于习惯性违章,即“固守旧有的不良作业传统和工作习惯,违反国家和上级制定的有关规章制度”,违反本单位制定的现场规定、操作规程、操作办法等进行工作。此外,对于安全管理工作漠不关心,不愿意建言献策,导致安全建设局部性主体缺失。三是目标管理责任制有效性不足,缺乏统一实用的安全标准体系。有的班组的安全活动记录从内容到签名竟均出自一人之手,安全工作流于形式,随意性大,经常性落实不足,工作质量和工作效率不能保证;管理要求不规范、不统一,缺乏通用性和可比性,不便于进行有效的评价和考核。四是班组安全建设协同性、系统性不足,信息渠道不畅。主要表现在安全建设监督机制和沟通缺失,上级的管理理念和管理要求得不到班组及时的理解、落实,影响执行力,工作效率不高,且未能建立起“工作前——工作中——工作后”标准化的作业体系。

3 强化班组安全建设的对策与建议

国电大渡河公司龚嘴水力发电总厂(以下简称

龚电总厂)现有职工 340 余人,全厂共设 11 个生产班组。连续 6 年安全生产无事故,连年超额完成上级下达的发电量任务和经济指标,多次被评为省、市级“安全生产先进单位”,被载入《中国安全生产 2010 年年鉴》,这与该厂不断强化基层班组的安全建设有着密切联系。

(1) 职能部门定期联系服务班组。

在班组建设上,厂领导层统一认识,不断修订完善班组建设管理制度,并将其固化为企业的管理标准,党、政、工分工负责,层层落实责任,做到对班组建设工作考评到位,责任落实到位。自 2009 年开始,该厂推行了职能部门蹲点联系服务班组工作,要求机关各职能部门的负责人和技术专责定点联系 1~2 个具体的班组,每季度至少参加一次所联系班组的活动,了解班组职工的工作、学习、生活和安全生产状况,并针对问题提出改进措施。每名联系人每季度形成调研报告提交总厂。这种形式的联系服务工作,既实现了在厂级层面推广班组建设中好经验的作用,也能有效帮助班组长解决班组建设工作中的难题,给予指导和服务。随着定点联系服务工作的深入推进,有力加强了班组的各项基础建设,使班组管理不断完善。

(2) 建立有效的班组安全文化体系。

“安全文化”是一个集单位、个人和集体的意识、态度、能力和行为方式的综合产物。”近年来,龚电总厂注重运用企业文化的作用,让企业文化在班组落地生根,形成符合班组实际、引领班组自我管理的班组文化。一是用“小家”文化凝聚人心。倡导各班组在中国国电“家园”文化和总厂“对工作充满激情,找到事业的成就感;对家庭充满热情,找到生活的幸福感;对同事充满真情,找到工作的快乐感”的团队文化理念的基础上,提炼并形成自身班组特色的“小家”文化,建立了工作中安全互保、互相提醒、监督、帮助的安全文化;生活中,通过看望慰问生病职工,帮助解决职工生活中的具体小困难等实际行动,让全班职工都能和睦相处,气氛融洽,真切体验到“小家”的真挚感情。二是用荣誉文化激励展示班组形象。在向上级公司推荐各类先进时,向基层班组倾斜,每年度的全厂综合先进集体、工人先锋号等先进集体评选和厂劳动模范、先进工作者、优秀共产党员评

选及发展入党时,都为班组和班组职工量身划定较大的比例名额,优先考虑基层班组,使班组深切感受到企业对他们的关爱和重视,也使广大班组长学有方向,赶有目标,工作有劲头,产生了良好的荣誉激励效应。

(3) 实施班组安全工作对标管理。

安全管理对标工作本着“以人为本,持续改进”的原则,以“零伤亡、零事故、零违章”为目标,各生产班组对照其他班组的先进指标,查找自身安全管理工作中存在的差距和不足,制定有效的改进措施,持续提升安全管理水平,从而达到或超越标杆,建立本质安全型班组。每个班组通过与其他班组工作指标相对比,形成“横向对标”,再与自身上年度同期值、前三年平均值对比,形成“纵向对标”,根据对标比较结果,分析、查找差距和原因,制定改进措施和实施方案,不断向标杆班组靠近,在达到或超越标杆班组后,及时调整指标和标杆班组,与更先进、更优秀的班组对标,不断提高纵向指标,不断超越自我。

(4) 定期开展技术比武活动。

龚电总厂以“职业发展工程”、“素质提升工程”为载体,大力开展“职工大培训、素质大提高”活动,通过技能培训、读书自学、导师带徒、技术交流、事故演习等形式,引导员工争当首席技师和高级技能专家,激励员工岗位成才,争当岗位技术能手、技术标兵、岗位明星员工。

每年开展群众性劳动竞赛、技术比武、岗位练兵、指标竞赛等活动,定期开展质量考核评比或服务满意度测评,全面提升员工的技能水平和服务水平。特别是每年开展的“水淹厂房”、“变压器着火”、“职业中毒”、“交通事故”等29个应急预案演练,显著提高了生产班组职工对突发事件的处置能力,达到了“讲团结、讲协作、讲配合,积极有效地带动班组成员,形成一种强劲的文化合力,以激发人、教育人、影响人、带动人,全面提高员工

队伍的素质”的预期效果。

(5) 创建本质安全型班组。

只有班组达到本质安全,企业才能实现本质安全。龚电总厂每季度组织职能部门对开展“创建本质安全型”班组竞赛活动进行检查,用定量扣分的方式,检查督促班组规范化管理,每年度累积全年4个季度的检查情况,年终根据得分评选出本质安全型班组并给予奖励。这在职工中引起强烈反响,各班组纷纷围绕创建活动“各显神通”,运行人员提出“精细巡回、精准操作、精心服务”的理念,自觉养成时自查、日巡查、周检查的设备巡回习惯,定时记录设备运行参数,每周进行设备运行工况分析,找出设备的运行规律,及时发现隐患的“萌芽苗头”;维护人员创新性地探索了班组《设备隐患特色信息时报》、《设备健康信息周报》、《设备健康信息月度总结》制度,将班组的日常巡检、隐患排查做到极致,以达到水电厂“精益运维”的要求;各班组还相应开展了“创建本质安全型员工”活动,以个人安全记录、发现缺陷或隐患次数、处理设备故障次数等数据为主要评选依据,成功完成了员工从“要我安全”到“我要安全”的观念转变,有效促进了员工“我会安全、我保安全”的工作主动性。通过这种本质安全型班组综合竞赛的方式,增强了班组之间赶超先进的意识,提升了班组综合管理水平。

4 结 语

笔者在强调了班组安全建设重要性的基础上,针对企业在班组安全建设中普遍存在的问题,以龚嘴总厂强化班组安全建设的实例,提出了强化班组安全建设的对策与建议。按照笔者提出的对策与建议认真实施,班组安全建设将会有进一步的加强。

作者简介:

任顺明(1957-),男,重庆忠县人,政工师,从事水电厂行政管理工

作。

(责任编辑:胡友权)

功果桥电站投产发电

6月21日,功果桥水电站最后一台机组(1号机)顺利通过72小时满负荷试运行,投产发电,提前9天完成投产计划目标。该电站4台水轮发电机组全部投产发电,投产总容量达90万千瓦,全面达到设计发电能力。功果桥电站位于云南省云龙县澜沧江河段,是澜沧江中下游河段梯级开发“两库八级”方案中的最上游一个梯级,将安装4台单机容量为22.5万千瓦的水轮发电机组。工程施工中,水电十四局担负引水发电系统工程和导流洞大坝坝肩等工程,以及电站机电安装;水电四局担负大坝工程和场内公路工程。另外,水电一局也参与了其中两台机组的安装。