

特别报道

大渡河：“2012”的“亮点”

——国电大渡河公司管理提升活动扫描

陈舒睿

(国电大渡河流域水电开发公司,四川成都 610041)

摘要: 国电集团公司向大渡河公司下达了240亿度发电量任务。围绕管理提升,发挥好当下560万机组的潜力,续写超产纪录,是2012年的亮点所在。管理提升活动已经拉开帷幕,大渡河公司将按照集团公司部署,全面协调推进各项工作,以更大的成绩,为集团“保目标、稳发展、控规模、防风险、强管理、惠民生”目标的实现,做出新的贡献。

关键词: 目标;主流;转型;人才基地

中图分类号:I253

文献标识码:D

文章编号:1001-2184(2012)03-0111-02

中国国电集团公司管理提升活动动员大会刚落下帷幕,国电大渡河公司就把思想行动统一到会议精神上来,把智慧力量凝聚到管理提升的实践中去,围绕实施“再造一个大渡河战略”,重新解读电力生产、工程建设、转型企业三大主业,跳起摸高找亮点,为2012再创辉煌成就。

电量:超越240亿目标

从2004年起,大渡河公司电力生产已经连续8年超额完成目标任务,特别是瀑布沟、深溪沟水电站投产后,生产规模扩张,生产运营有待验证最优化产能。

今年,集团公司向大渡河公司下达了240亿千瓦时发电量任务。围绕管理提升,发挥好当下560万机组的潜力,续写超产纪录,是2012年的亮点所在。

此前,大渡河公司电力生产跟进流域开发步伐,从电站少人值班(无人值守),到流域集控,再到精益运维、机组增容改造,今年又提出了实现“运维合一”运营模式,为电力大生产奠定了基础。新组建的大渡河检修公司,以精深专业化检修为特点,对干流电站设备健康保持较高水准起到了保障作用。

尽管今年市场环境、流域来水等不确定因素在增加,发电量增长的空间非常有限,要超额完成

任务非常艰巨,必须强化流域统调度,以区域化电站(水库)调度为主要方式,根据季节特点,处理好水库水位、发电和效益的关系;同时,发挥机组增容改造优势,深入研究市场规则,开展好的市场营销增加发电效益。

龚嘴电厂和瀑布沟电厂对此各有巨大优势。龚嘴电厂是中国国电目前唯一的“双五星”企业,去年被评为电力企业标准化良好行为AAA级企业,四川省安全文化示范企业,管理水平已站在行业前列。瀑布沟电厂身为集团最大水力发电企业,在四川电网担当中流砥柱的地位。而且,经过几年磨砺,瀑、深、龚、铜四大电站员工队伍已逐步成长为流域生产筹备、接机发电、生产运营、设备检修的骨干力量,能够逐渐满足各个电站对电力生产人才的需求。综合上述条件,大渡河公司今年的电力生产前景值得期待。

工程:以建绿色电站主流

2012年,以大渡河枕头坝一级、沙坪二级水电站核准为标志,大渡河干流绿色电站建设全线延伸。

围绕管理提升的实践,大渡河公司将在建的大岗山、猴子岩、枕头坝一级、沙坪二级全部纳入绿色电站建设,具体内容是确保重点项目计划投产时间不动摇,在保证安全质量的前提下,强化管理、降低成本、突破瓶颈、对标求进,打造绿色工

程,提前投产发电,为集团公司加快水电开发作贡献。

绿色电站建设,重点是搞好投资控制、文明施工、设计优化、法制工作、安全标准化等工作。以大岗山工程为例,在投资压缩情况下,仍然计划按工程设计工期推进。基建方面,要实现大坝砼最低坝块浇筑至990米高程、厂房4号机具备蜗壳混凝土浇筑条件;安全方面,现场安全文明施工形象大幅提升,安全管理标准化程度初步达到达标评级的要求;综合管理方面,进一步完善对标体系,形成制度体系,实现“超过标杆,成为标杆”目标。此外,大岗山还将全面形成工程数字化系统。

建设绿色电站,枢纽、移民、送出工程“三同步”是关键。大渡河公司积极创新探索工作方式、方法,努力建立良好各方关系;坚持“紧紧依靠地方政府”的工作思路,主动出击、加大协调、加强统筹、专人负责,全过程跟踪,同时坚持做好“爱心帮扶”和“企地共建”,促进各方关系融洽,创造和谐稳定的外部环境。

提升科技水平是建绿色电站的重点。大渡河公司力争今年在水电核心技术领域取得重大成果。特别是研究掌握300米级超高心墙堆石坝关键技术、复杂地形地质条件下大型水电站工程快速勘测技术,突破深厚软基础上闸坝修筑技术,推广珍稀鱼类增殖放流技术和珍稀植物移栽培育技术,降低水电开发的环境生态影响,加快水电开发步伐。

转型:“再造一个大渡河”

目前,大渡河公司形成了新能源开发与中小水电收购并存的多元发展的态势,管理提升的目标是实现风电、太阳能新突破。

要实现新突破,必须全力以赴,按照“抢占资源、加快前期、填补空白、规避风险、尽快见效”的转型工作思路,加快推进新能源开发。具体计划是大力推进风电项目报批,力争四川汉源、石棉境内风电项目年内通过核准,开工建设;积极拓展风电市场,开展川西、攀西地区新能源项目开发,加强与贵阳院、昆明院等设计院的合作,抢占云贵川风电资源,进军新疆、青海、西藏、湖北,加强风电项目建设管理,探索风电项目管理模式,建立符合公司实际的EPC管理体系;积极探索分布式能源建设,让亮点更多一点、亮一点。

新并购的二台子水电站将于年内投产发电,是转型工作的一大预期。此外,检修业务的转型尝试,也将是转型一道风景线。大渡河公司正逐步打破检修业务单一化,转而注重输出型技术咨询与服务。例如拓展水电站机组安装业务、水电站机械设备加工业务以及水电站检测试验业务。这些都是利用近几年来瀑、深、龚、铜四电站检修或增容改造经验,发挥现有资产作用,利用技术优势,依托专利技术,与专业企业、专业机构合作,以形成未来新的业务来源。目前,大渡河检修与国内最大的电力设备制造商东电集团一道开展业务合作,业务领域拓展到东南亚地区,并在越南成功承接了设备安装业务。

人力资源:完善人才基地

人与发展相辅相成。560万装机之后,还有1200万千瓦项目建设和筹建重任,其背后是人力资源内部需求旺盛的现实,还有新疆、西藏等新兴水电公司的“输血”要求。在此状况下,大渡河公司启动了“人才500工程”。

“500工程”是大渡河公司人力资源方面管理提升的重要内容。它的具体内容和其它分项分别是:创新人才管理使用方式。通过实施运维合一、建管结合、定向培养等新举措,深入挖掘职工队伍潜力,强化人才使用动态管理,着力破解人员流动难题,充分发挥各类人才作用。

打通职工职业发展通道。建立健全公司岗位序列,形成管理、专业技术、技能三条通道,积极开展职业生涯规划试点工作,有序启动公司中青年后备人才重点培养“五百工程”。

推进干部岗位双向交流。加大公司机关与基层、公司内外干部岗位交流和挂职交流力度,公司干部交流、培养体系进一步完善,培养渠道更加多元。

大力实施培训强化年主题活动。在抓好全员培训的同时,突出重点专业和关键人员的培训,在培养骨干力量以及急需紧缺人才上下功夫、求突破、出成绩。

建成集团水电职业技能鉴定站。在集团公司的支持下,力争今年获得职业技能鉴定站开展相关业务的资质,逐步承担起集团公司水电职工职业技能鉴定工作。

(下转第116页)

了“创先争优公开承诺”、“青年志愿者”等系列活动,成功举办筹建处首届青工技能竞赛活动。

筹建处成立以来高度重视宣传工作,先后成立并调整新闻宣传网,利用专题网页、板报、橱窗等宣传载体,采取多角度全方位切入的方法作系列报道,狠抓筹建工作重要节点的宣传策划,不断拓宽宣传工作覆盖面,举办新闻宣传通讯员培训班,加深宣传技能培训,并依托党群月例会形成监督机制,进一步整合筹建处宣传资源、健全宣传网络体系、规范新闻报道审批流程。依托公司网站、三峡工程报等外部媒介,及时发布工程建设和电厂筹建信息,开展典型人物先进事迹宣传活动,积极引导员工参与宣传工作的积极性,新闻宣传投稿率和稿件质量显著提高,树立了筹建处良好的外部形象,2011年荣获公司年度宣传工作“进步

(上接第112页)

加强收并购企业人力资源管理。公司人力资源管理界面更加清晰,收并购企业人力资源管理力量明显增强,有力促进管理体制和机制适应发展需要。

“500”满足普遍需求,更高的追求是三年之内培养出国内知名的水电专业领军人才。这是大渡河公司在年度工作会上确定的目标,不会动摇。这也促成了2012大渡河“培训强化年”工作计划的出台,要求重点项目培训、基础项目培训、特色

奖”。

筹建以来,向家坝电厂深入开展企业文化理念体系的分析与提炼活动,积极探索企业文化建设的创新做法,提炼符合电厂自身实际特征的企业文化基本理念。下一阶段,向家坝电厂将编制《向家坝电厂企业文化建设规划纲要》,充分发挥企业文化对筹建工作的助推作用。

向家坝电厂的领导和员工显然对顺利接机发电并实现“首稳百日”充满信心。“转战金沙江,建功向家坝”是又一次的人生选择和价值取向。党组织的存在,就是引导全厂员工蓬勃向上、积极进取,岗位成才;党组织的作用,就是舒缓员工在接机发电重任面前的工作压力,热忱为员工排忧解难,做好服务。

(责任编辑:卓政昌)

项目培训、自主培训四类结合,形成从公司决策层到班组基层、从专业化到综合化、从培训形式到内容、从强制化到自主化的培训网络,培训全员覆盖,以完善的素质,适应流域开发和集团水电事业的人才需求。

管理提升活动已经拉开帷幕,大渡河公司将按照集团公司部署,全面协调推进各项工作,以更大的成绩,为集团“保目标、稳发展、控规模、防风险、强管理、惠民生”目标的实现,做出新的贡献。

(责任编辑:卓政昌)

四川水电入苏工程投运

6月13日,锦屏-苏南±800千伏特高压直流输电示范工程低端直流系统调试工作正式启动,四川水电进入江苏的全线工程贯通,投运后,江苏和浙江在夏季用电紧张的局面有望缓解。据介绍,这主要是通过特高压电网技术。电力部门认为,锦屏-苏南±800千伏特高压直流工程是世界直流输电技术创新工程,也是目前已建和在建的世界上电压等级最高、输送容量最大的直流输电工程,输电能力720万千瓦。锦苏直流工程西起四川西昌裕隆换流站,东至江苏吴江同里换流站,线路总长约2059公里,4处长江大跨越段的长度约为11.43公里,途经四川、云南、重庆、湖南、安徽等8省市,工程总投资237亿元。这一工程吴江同里换流站有6回500千伏线路配套送出工程,涉及500千伏木渎、吴江、车坊三座变电站,在江苏省电力公司的努力下,已于5月31日顺利启动投运,为工程低端系统启动调试奠定了基础。

新疆铁米尔苏河水电规划报告评估会及各梯级电站 可研报告咨询会在乌鲁木齐召开

2012年5月16日至21日,受国电阿克苏河流域水电开发有限公司的委托,中国国际工程咨询公司在乌鲁木齐主持召开新疆铁米尔苏河水电规划报告评估会及铁米尔苏河一级水电站、二级水电站、三级水电站可行性研究报告咨询会。铁米尔苏河位于新疆温宿县境内,为库玛拉克河左岸支流,属于阿克苏河流域,发源于托木尔峰雪山,河段全长(含冰川)约60公里。铁米尔苏河水电规划河段为卡拉苏河口至大石峡水库回水末端长约25公里河段,规划拟定了铁米尔苏河一级、铁米尔苏河二级、铁米尔苏河三级3个梯级电站,规划总装机容量31.2万千瓦,总投资额超过20亿元,各梯级计划于2015年投产发电。