

特别报道

“多亏了祖国和人民!”

——写在水电七局苏丹被劫同胞平安获救之时

汤 玉

(中国水电七局有限公司,四川 成都 610091)

摘 要:中国水电七局的29名员工能够熬过惊险而又漫长的11天,平安回到祖国的怀抱,凝聚着党中央、国务院、中国水电建设集团、股份公司领导的关怀,也得到包括中国水电股份公司北非区域总部、水电十三局、中国水电东非经理部、重庆对外建设(集团)公司、七局前方工作组在内的大力支持 and 付出。

关键词:七局;惊恐记忆;海事部;苏丹;北非

中图分类号:I253

文献标识码: D

文章编号:1001-2184(2012)02-0256-03

这一天,是中国水电七局海外职工和家属永远铭记、感激祖国的日子。

2012年北京时间2月7日22时35分,水电七局苏丹乌阿公路(141公路)项目部29名遭劫持的人员在失去联系两百多个小时后安全获救,并在中国政府赴前方工作组和驻外外交人员等陪同下平安抵达肯尼亚首都——内罗毕。

“他们回来了!”

“回来了就好!”

“终于回来了!”

“祖国万岁!”

消息传来,七局上下一片欢呼!大家纷纷用电话、短信、QQ等方式向亲人、同事、朋友报告这一平安获救的消息!然而那一天……

最惊恐的记忆

1月28日,早上八九点钟,水电七局苏丹乌阿公路(141公路)项目员工在担惊受怕躲避了一晚上后,得到“警报”解除的通知,筋疲力尽地从距离营地18公里的阿巴希亚镇回到营地,连饭也顾不行吃,都想着赶快补瞌睡,结果,就在他们准备上床之际,枪响了。没过多久,枪声、炮声响作一团,他们估计是政府军和反政府武装交上了火,不敢开门打探情况。不久,火力变小了,就在大家以为政府军胜利的时候,反政府武装就闯入营地

……

随后,29名员工被反政府武装劫持并带离,生死未卜!其余的18名员工惊慌之下分头逃散,混乱中或是躲藏在树林里,或是藏身在集装箱下,最终集中到一处树林里待救!项目部里的贵重物品以及能够搬走的电器都被掠走,项目营地拿不动的东西则被破坏,营地物资损失惨重!

公司首个独立承建的国外公路项目遭受重创!项目部47名员工的人身安全牵扯着每一个知情人的心!事发地点远在异域!

短短不到一天时间,中国水电七局职工的生命安全牵动亿万人的心。事件牵动党中央、国务院、外交部、大使馆,牵动了海内外各级组织和驻外机构,牵动了水电七局以及所有兄弟单位和中水电所有海外员工的心!

互联网、媒体、报刊纷纷在第一时间发布消息!手机、电话、QQ留言纷纷关注!

“祈福,平安!”

“但愿29人都平安健康!”

“祈祷你们平安归来”

“一起祈福”

“努力,促141(项目部)战友早日平安归!”

一场超越地域与时限的跨国营救迅速展开!

中国电建集团获悉消息当晚,立即向国务院国资委及有关方面汇报,并于29日上午成立了由

集团董事长范集湘担任组长的总部应急小组，启动了应急机制。应急小组下设前方沟通、综合协调、宣传、维稳等业务组，24小时值班，密切关注局势进展。

事件发生后，中国外交部和驻苏丹大使馆立即启动应急机制，紧急与苏丹外交部、路桥部、安全部门等有关方面取得联系，及时通报情况，敦促苏方在确保中方人员安全前提下积极开展搜救，尽快使人员平安获救。使馆应急小组人员几乎一夜未眠，随时与前方营地保持密切联系，获得最新信息，向国内和苏丹有关部门通报，并提出意见和建议。

同时，中国政府派出由外交部牵头、国资委派员参加的工作组，赴苏丹全力协助开展营救工作。中国政府呼吁苏丹有关方面保持冷静与克制，确保中方人员的安全，并从人道主义出发，尽快释放中方人员。

中国水电七局总部

事发当日，七局总经理申茂夏、党委书记文加海召集有关部门召开紧急会议，立即启动了应急机制，一是成立以申茂夏为组长、文加海、向超群为副组长的前方和后方应急领导小组，负责整个事件处理的领导和协调工作。同时成立以公司工会主席王富建任组长，公司党委副书记、纪委书记郝国英和公司副总经理马邦凯为副组长的维稳小组，负责后方职工家属安抚稳定工作。党委书记文加海、海外事业部副总经理陈绪俊、五分局局长方鉴立赶赴苏丹组成“现场应急处理小组”全力配合集团公司开展营救工作，积极配合我国驻苏丹大使馆同有关各方的联系和交涉，尽最大努力保证被劫持人员人身安全，加紧营救，力促事件圆满解决；并要求按照中国电建集团、股份公司统一部署，高度重视被劫持人员家属的思想工作，及时通报情况、稳定情绪，保证营救工作的顺利进行。同时，要求在苏丹的其它工程项目提高安全防范意识，采取妥当措施，全面提高安保等级和应急等级，预防意外事件发生。

海外事业部

事发当晚，海外事业部总经理白永生带领工作人员通宵达旦值班，天刚亮，白永生主持海外事业部召开工作会议，按照集团要求进一步落实国内应急处理事项，加急办理赴苏丹处理小组人员

出国手续，分头设立后方联络小组、维稳小组、信息处理小组，一面派员参加前方工作组，一面安排人员24小时值班，准确地全面掌握最新情况，随时上报股份公司，并按照股份公司的要求做好相关工作。同时做好信息收集工作，统一口径，避免部分职工及职工家属因从不同渠道得到不可靠的消息出现慌乱从而对事件处理造成影响。

项目部隶属五分局

事发当晚，五分局局长方鉴彻夜未眠，第一时间向海外事业部、公司领导汇报项目部发生的紧急情况，天未亮就赶到公司明珠办公楼，与公司领导及有关部门商谈营救事项，29日下午，匆匆返回彭山简单收拾行李就赶往机场与公司党委书记文加海、海外事业部副总经理陈绪俊等一同飞往苏丹，参与前方营救。五分局党委书记陈庆杰组织机关有关部门召开紧急会议，按照公司和海外部要求落实分局应急处理事项。

驻苏丹喀土穆办事处

1月28日早8点22分，喀土穆办事处收到141项目消息称：业主通知危机已经解除，所有人员已安全回到营地。9点25分再次接到141项目通知，营地外不明武装分子正和政府军发生激烈的交火，人员可能会撤到喀土穆。电话中可以听到外面很近的地方枪声不断。随即喀办已经做好相关物资和房间的准备。10点后，工地所有联系基本中断。项目部员工即使电话接通，无人应答。喀土穆办事处立即将事态报告当地使馆、公司北非区域总部、集团国际、七局总部和相关单位领导，一边与项目部躲藏在树林中的员工保持联系。

北非区域总部

集团属下北非区域总部、苏丹境内其他项目部加强了与我国外交部、驻苏丹使馆、苏丹政府部门等各种渠道的协调联系，公司北非代表处首席代表莫永彪带领相关人员第一时间参与了前方工作，共同千方百计营救失踪员工。同时，按照集团要求通知各项目部加强安全措施，防止发生类似事件。

国内国外 24小时值班

公司迅速建立由公司主要领导、海外事业部、五分局与国外工作组24小时联合值班制度，明确规定了值班制度，指定专人、专用电话、传真、电脑

和网络QQ,轮流24小时通宵值班。制度要求值班人员接到前方或集团电话,要立即按照指令口头回复,并以快报形式书面上报。要求按照快报要素“时间、地点、信息来源、时间基本过程、起因、处置情况、采取措施”等迅速上报,所有信息上报均认真核实,杜绝夸大。联合值班人员交接班时均有交接记录,每天上午9点20分在公司11楼召开应急小组会议。

24小时值班电话,24小时咨询服务,24小时人员接待。频繁的电话,频繁的记录、频繁的信息。家属人员、人数、联系电话,一次又一次更新汇总。

项目部共有公司职工77人,躲藏在树林中18人,被劫持且下落不明的29人,副营地滞留29人,喀土穆办事处1人。

1月29日,外交部领事司司长紧急约见苏丹驻华使馆临时代办,敦促苏方在确保中方人员安全的前提下全力搜救中方失踪人员,并加强了对在苏丹中方人员和项目的安全保护。

1月30日,苏丹政府军寻找到躲藏到工地附近林中的中国工人位置,并将现场的17人转移至安全地点,另有1人被流弹击中,下落不明。被劫的29人(其中有两位女职工)仍不知去向。

1月31日,主营地安全脱险的17人和副营地主动撤出的29人已全部平安撤到喀土穆。被劫持的人音信皆无。

外交部副部长谢杭生就中水电苏丹项目部遇袭事件向苏丹驻华使馆负责人提出紧急交涉。

主营地已被反政府武装洗劫一空,与之相距35公里外的副营地,设备和住房全部封锁,交由苏当地政府军看守。乌—阿公路项目全长140多公里,事件后已全部停工。

公司前方应急工作组曾多次拨通被绑架人员的手机,要求与其通话,遭到绑匪坚决拒绝,并在电话里称,他们保证所有人质都是安全的,随之结束了通话。

中国政府工作组再次与苏丹方面沟通,敦促苏丹方面在确保人质安全的前提下尽快使被劫持的29名中国员工获释。同时,通过非盟和第三国或第四方进行斡旋。通过各种途径向苏丹反政府武装传达信息,要求他们保证中方人员安全并尽快释放。

2月3日,经过多方努力,被流弹击中头部遇难的1名员工遗体所处位置被确定在“马格拉哈”,但由于苏丹人民解放运动武装在该地区及周围埋设了许多地雷等爆炸物,苏方仍暂无法进入该地区。29名被劫持人员所处位置已初步被确定在“恩图曼山”,却无法找到一条有效的营救途径。

魂牵梦萦 心急如焚

前方工作组没有接受国内、国外任何媒体的采访。

距离劫持事件的发生已经过去了整整一周的时间,持续挂在中国各大网站首页的重头新闻仍然是:“中国工人苏丹被劫。”

时间在一天天流逝,职工、家属心急如焚!

局机关职工每天最主要的事情就是打开电脑、电视、手机,急急搜索、等待各个方方面面的消息。一会儿有消息说是有10多名同胞躲进小树林了暂时没有被绑架,一会儿又传来被绑架的同胞被释放,又说人质被释放的消息不确切……大家的心就这样忽的被揪起来,忽的又落下去。担心、焦虑,折磨着所有职工、家属们的心!多少人彻夜难眠!多少人整日泪眼凝咽!又有多少老人一夜之间白发丛生!

新消息也越来越少。大家的心情一度落到了最低谷,激情愤慨难抑,有的人一同落下了焦虑症,晚上时刻从梦中惊醒,为29名被绑架的同胞焦虑,为1名生死渺茫的同胞焦虑,为营救工作进展焦虑……

同事在QQ空间“叛军,你个龟儿子,你绑架的不是29人,绑架的是全七局每一个员工的心!”一文,迅速被转载,成为大家共同的情感发泄语!

难以抑制的兴奋

2月6日,公司内部悄悄流传一个消息,“相关领导已经出发去迎接29人了,最快今天晚上就有结果了,但还是要注意保密!”

据苏丹当地媒体报道被劫持的29名员工,有望在48小时内获得释放。

中国外交部发言人刘为民6日在例行记者会上表示,目前在苏丹被劫持的29名中国工人身体状况良好,中方正通过各种渠道,采取一切可能的

(下转第263页)

政府应本着对移民高度负责的态度,重视移民政策无法涵盖的移民问题,切实解决移民实际困难。

成立心理援助机构,建立移民心理干预机制,定期上门了解民情,及时发现并给予有效疏导。

成立移民信访机构,畅通移民申诉渠道,重视移民反映问题并及时研究解决。

完善特殊困难人员社会救助体系。建立特殊困难群体救助基金或机构,关心、帮助和扶持特殊困难人员或家庭。

加强移民后期扶持研究,加大移民就业技能培训力度,拓宽移民就业增收渠道。

5 结论和建议

水电移民是一项持续时间长、社会关注高、牵扯面广的系统工程,移民风险的识别没有穷尽,需要以发展的眼光不断总结经验、吸取教训,持续不断地改进识别方法,完善现有对策、制订新对策。在当前“以人为本,构建和谐社会”背景下,移民能否“搬得出、稳得住、能致富、不反弹”,是决定水电工程建设与运行平稳的关键因素,更是关乎移民切身利益的大事,关系到区域社会经济的发展和稳定。

各级移民管理机构要充分认识到移民风险对

(上接第258页)

办法,开展营救工作。

时间在一分一秒过去。
焦急、盼望、期待、喜悦、难以抑制的兴奋!
终于等来29名员工安全获释!
“回家的感觉真好!”
“多亏了祖国和人民!”
“感谢党,感谢祖国!”

于水电工程、移民生产生活的重建,乃至社会安定可能产生的重大影响,牢固树立“移民无小事”的思想观念,在实际工作中努力识别移民风险,不断制订和完善移民风险预防和控制措施,从思想意识方面杜绝重大移民事件的发生。同时建议:(1)在移民安置规划报告中增加移民风险识别分析章节,提高移民风险识别的重要性认识;(2)开展水电移民风险管理方法的编制工作,促进水电移民风险管理的规范化、系统化。

参考文献:

- [1] 董铭. 试论公众参与法在非自愿移民安置中的应用. 河海大学学报(哲学社会科学版), 2002, 4(2).
- [2] 耿涛, 周银珍, 梁福庆. 水库移民的社会风险及其对策研究. 人民长江, 2005, 36(2).
- [3] 侯建刚, 谌祉樾. 水利水电工程移民风险预警预控研究. 科技创业期刊, 2011, 16.
- [4] 郑瑞强, 施国庆. 西部水电移民动态协同风险管理模式设计. 重庆大学学报(社会科学版), 2010, 16(4).

作者简介:

欧勇胜(1979-),男,重庆大足人,土壤学专业硕士毕业,硕士,工程师,主要从事水电移民规划设计工作;
徐家奇(1981-),男,湖北恩施人,水工结构专业硕士,工程师,主要从事水工结构设计工作。 (责任编辑:卓政昌)

是啊,他们能够熬过惊险而又漫长的11天,平安回到祖国的怀抱,凝聚着党中央、国务院、中国水电建设集团、股份公司领导的关怀,也得到包括中国水电股份公司北非区域总部、水电十三局、中国水电东非经理部、重庆对外建设(集团)公司、七局前方工作组在内的大力支持 and 付出。

(责任编辑:卓政昌)

吉牛水电站核准为清洁发展机制项目

日前获悉,大渡河革什扎公司获国家发改委批复,同意甘孜州丹巴县革什扎河流域吉牛水电站项目作为清洁发展机制项目。国家发改委认为,吉牛水电站项目符合《清洁发展机制项目运行管理办法》规定的许可条件,符合我国实现可持续发展的战略目标,同意作为清洁发展机制项目,并授权革什扎公司作为中方的实施机构开展项目活动;同意革什扎公司向 Greenscot Limited 公司转让该项目产生的温室气体减排量。

金沙江白鹤滩水电站工程安全监测专题设计报告咨询会议在北京召开

2012年4月10~11日,中国水利水电建设工程咨询公司在北京主持召开了金沙江白鹤滩工程安全监测设计专题报告咨询会议。白鹤滩水电站位于四川省宁南县和云南省巧家县交界的金沙江干流上,是金沙江下游水电规划4级开发方案中的第2个梯级,上游为乌东德水电站,下游为溪洛渡水电站。水库正常蓄水位825米,总库容206.27亿立方米。初拟装机容量为1400~1600万千瓦,多年平均年发电量为606.71~640.95亿千瓦时。枢纽工程由混凝土双曲拱坝、泄洪消能建筑物和两岸地下引水发电系统等组成。拱坝最大坝高289米。