

论加强水电施工企业思想政治工作的必要性和有效途径

沈佳

(中国水利水电第十工程局有限公司,四川成都 610072)

摘要:构建社会主义和谐社会要求我们把增强时代感、针对性和时效性作为加强和改进国有企业思想政治工作的着力点。结合在水利水电施工企业中多年工作的经验和感受,对施工企业中加强思想政治工作的必要性和途径进行了阐述。

关键词:水电施工企业;思想政治工作;国有企业

中图分类号:N29;TV7;G643.1

文献标识码:B

文章编号:1001-2184(2012)02-0238-02

1 概述

国有企业是国民经济的主导力量,是我国支柱产业的重要支撑。随着国民经济的快速腾飞,人们越来越认识到能源是国民经济的命脉。水利水电施工企业通过拦河筑坝、截水发电向社会提供永不枯竭的清洁能源;这类企业存在点多、线长、面广、流动性大、条件艰苦的特点,在市场经济效益优先原则的冲击下,广大职工在思想观念和价值取向上发生了非常明显的变化。毛主席曾指出:“政治工作是一切经济工作的生命线。在社会经济制度发生变革的时期,尤其是这样。”思想政治工作在施工类企业工作中尤其不能偏颇,因此,如何围绕生产经营中心,服务企业大局,促进企业又好又快发展是开展思想政治工作必需妥善解决的问题。

2 加强国有施工企业思想政治工作的必要性

(1)职工思想观念和价值取向的多元化要求企业在开展思想政治工作时推进社会主义核心价值体系的学习教育,坚定干部职工对建设具有中国特色社会主义的信念。目前,经济全球化趋势日益明显,我国加入WTO后,国内外市场和区域发展竞争日益激烈,施工企业发展的条件和环境正在发生深刻变化。随着国外各种思潮和理念的渗入、随着企业改革步伐的推进,企业干部职工的思想意识、思维方式和心理状态受到猛烈冲击和影响。因此思想政治工作要把社会主义核心价值体系贯穿于国有企业思想政治工作各个方面,要组织干部职工深入学习实践科学发展观;开展理想信念教育,引导干部职工牢固树立理想和正

确的世界观、人生观、价值观;开展以爱国主义为核心的民族精神教育和以改革创新为核心的时代精神教育,增强干部职工的国家意识、集体意识、公民意识;开展社会主义荣辱观的宣传教育,弘扬开拓奋进,敬业爱岗的职业操守。

(2)职工个人诉求多样化要求政工干部应更加注重人文关怀和心理疏导,引导干部职工用正确方式处理各种关系、表达利益诉求。当前,施工企业职工素质不断得到提升,他们针对企业、集体以及个人的诉求正在发生着天翻地覆的变化。以前宿舍——工地——食堂三点一线的生活模式受到了更多外界因素的影响和冲击,那种“干好干坏一个样”、“当一天和尚撞一天钟”的思想追求已不复存在。随着企业与职工之间的双向选择、相互依存关系的确立,以及职工个人修养和民主法制意识的增强,人性化、民主化、个性化的需求逐渐增多,职工开始更多地关注企业制度的合理性和公平性,关注企业的前景、命运和发展方向,关注个人的发展空间、生存环境,关注团队的凝聚力、向心力,关注企业的难点和热点问题等,呈现出多样化的态势。思想政治工作要高度重视和密切关注干部职工多方面的心理感受和情绪反应,根据不同群体的特点,开展心理健康教育,健全心理咨询网络,提供及时有效的心理咨询服务,引导干部职工正确对待自己、他人和社会,正确对待困难、挫折和荣誉,培育奋发进取、理性平和、开放包容的社会主义新风尚。要积极做好对劳务派遣人员、海外员工和困难职工等群体的人文关怀和心理疏导工作。

(3)企业思想政治工作者的素质参差不齐,

收稿日期:2012-02-28

这就要求我们在建立健全具有中国特色的现代国有企业制度要求的思想政治工作格局。施工企业因其具有的性质和特点,思想政治工作者本身所遇到的困难相对较多。在过去计划经济体制下,专职思想政治工作者数量多,思想政治工作体系比较完善、相对稳定,工作难度主要体现在创新活力不足上,问题基本能迎刃而解。而当前企业处于改革、发展的攻坚阶段,思想政治工作面临的问题很多,而在机构扁平化的过程中,部门压缩、人员精简又成为必然趋势,专职人员减少,兼职人员占绝大多数。总体看,涉及到每一个项目、每一个工程队的人员很“单薄”。思想政治工作要充分发挥国有企业党组织的政治核心作用,科学配置思想政治工作资源,采取党委(党组)成员、董事会成员和经理班子成员“双向进入、交叉任职”、“专兼结合、一岗双责”等任职方式,建立健全目标明确、责权分明、运转协调、渠道畅通的思想政治工作领导体制和工作机制。要把思想政治工作同生产经营、后勤保障、人力资源开发、企业精神培育、企业文化建设、管理服务等领域的工作结合起来,形成党委统一领导、党政共同负责、党政工团齐抓共管,以专(兼)职政工干部队伍为骨干、以职工群众广泛参与为特色的大政工格局。

3 加强改制企业思想政治工作的对策

根据笔者从事水电施工企业思想政治工作多年取得的点滴体会,结合目前企业的实际情况,对加强改制企业思想政治工作的对策提出以下几点对策:

(1)领导重视是做好企业思想政治工作的关键。做好施工企业的思想政治工作,首先是领导要高度重视,牢记思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线,把思想政治工作摆到企业领导班子的重要日程,为企业生产经营工作营造良好的思想氛围,要强化企业经营管理者们的思想政治工作意识。

(2)思想政治工作要贴近实际,不断创新,增强工作的针对性和实效性。要因事制宜,抓住国

家政策和企业实际的结合点,扩大思想政治工作的覆盖面,创新工作方法,增强工作的针对性、实效性和吸引力、感染力,更好地发挥思想政治工作对促进企业改革发展,切实维护职工利益的重要作用。在工作原则上,要把握政策不出偏差,制定方案不出漏洞,思想教育不留死角;在工作内容上,要认真学习政策,积极宣传政策,准确把握政策,正确落实政策;在工作方式上,根据不同的对象采取不同的方法,区别对待;在实际工作中,注重点面结合,把住职工的思想脉搏,把工作做活、做细、做实,使广大职工以饱满的热情、心情舒畅地投入到实际工作中。

(3)充分发挥企业基层组织特别是党员骨干在思想政治工作中的模范表率作用。为确保施工企业生产经营和思想政治工作的顺利开展,要充分发挥企业基层组织的作用,要特别注意发挥党员骨干的模范表率作用,把基层组织中的党员骨干工作做好。

(4)与时俱进,改进作风,提高思想政治工作者自身的素质。思想政治工作做得好不好,关键取决于思想政治工作者自身的素质。作为思想政治工作者,要清醒地认识到企业改革时期思想政治工作面临的艰巨任务和挑战,进一步增强政治意识、大局意识、团结意识和群众意识。首先要加强学习,带头解放思想、转变观念;其次要求真务实,切实发挥思想政治工作的应有作用。

4 结 语

随着水利水电工程市场化的不断推进,职工思想观念、价值取向、个人诉求趋于多样化,这就要求企业的领导要更加重视思想政治工作,与时俱进,抓住国家政策和企业实际的结合点,扩大思想政治工作的覆盖面,创新工作方法,为企业的持续发展保驾护航。

作者简介:

沈 佳(1968-),男,四川成都人,政工师,从事水利水电施工企业政工管理工作。

(责任编辑:李燕辉)

我国举办高坝工程前沿论坛

4月21日至22日,高坝工程前沿论坛在四川成都召开。论坛就高坝工程建设中的科学与工程技术问题进行了学术交流和探讨。大会出版了论文集,收录了坝工界专家、学者及工程技术人员的70余篇论文。该论坛由中国大坝协会主办,四川大学、中国三峡集团和中国水电顾问集团成都勘测设计研究院承办。国际大坝委员会主席、中国大坝协会副理事长贾金生主持大会开幕式。大会组织委员会主席、四川大学校长、中国工程院院士谢和平致辞,中国大坝协会荣誉理事长、大会学术委员会主席、中国工程院院士陆佑楣致辞并讲话。中国大坝协会、国际大坝协会和设计、建设、施工、研究单位及大专院校的代表150余人参加了高坝工程前沿论坛。