

突出创新驱动引领作用 促进国企工会工作发展

黄春梅

(中国水电七局五分局,四川彭山 620860)

摘要:中国水电七局作为中国水利水电建设股份公司的全资子公司,已经是现代企业制度下的公司,因此,适应上市公司对企业民主监督管理的需要,加强职工代表大会制度的建设具有重要意义。

关键词:创新驱动;工作方式;企业改革;纽带作用

中图分类号: D412.6

文献标识码: B

文章编号: 1001-2184(2013)02-0173-03

当前,在深入学习贯彻党的十八大精神,进一步深化国有企业改革、努力实现中国梦的新的历史发展阶段,在企业工会工作中,如何在机制和方式方法上,突出创新驱动引领作用,对加强国有企业工会工作,实现国有企业工会职能具有重要意义,也是国有企业工会工作者的重要使命。

1 突出机制创新驱动 实现工会工作良性发展

如何在企业发展的进程中,围绕企业发展目标,有效推进工会各项工作,更好地实现工作目标,我们在工会工作实践中认识到,必须按照科学发展观的要求,与时俱进,不断创新和完善工作机制,突出创新驱动能力,以促进工会工作发展,构建和谐企业。我们的作法主要有以下几点:

(1)以职工代表大会常设机制为抓手,以构建和谐稳定的企业劳动关系为目标,进一步完善以集体合同制度为主要内容的平等协商机制。企业工会应按照《劳动合同法》、《工会法》的规定,对企业职工的劳动权利、劳动报酬、劳动安全、卫生健康保护、休假休息、职业技能培训、社会保险和生活福利,以及提请劳动争议处理等方面当好“代言人”,既要建立平等协商联席会议制度等有效机制,更要把平等协商机制贯穿于集体合同执行的全过程。并按照制度机制要求,以职代会专委会的组织形式,通过制度性的工会与企业,工会与有关职能部门的平等协商会议,对职工的经济利益、劳动保护、社会保险以及职工日常反映的劳动和经济权益等问题与行政开展广泛协商,沟通协调,共同研究关系职工切身利益的重大问题,共同制定相关政策制度,以科学规范的平等协商机

制确保高质量的集体合同,保障职工合法权益。

在这一过程中,我们在工会工作中,也特别注意以下几点:一是在中国水电七局工会的统一布置下,按照工会工作和职工代表培训计划要求,通过请进来,走出去的方式,加强工会自身政治理论素质建设,努力提高工会工作的责任意识和责任能力;二是通过理论研讨,经验交流等方式提高维权能力和创新能力;三是加强工会的制度建设和制度执行能力,特别是加强对项目基层工会的能力建设,强化项目工会的维护作用;四是加强分局和各级领导依法治企的宣传教育,认真践行科学发展观,坚持以人为本,让各级领导认识到,职工始终是企业利润增长的基石,是企业发展的根本。从而为创新工会机制提供了良好的发展环境。

(2)以共建共享和谐企业为目的,完善企业和职工利益“共赢”机制。建立企业和职工“共赢”机制,重点抓好以下活动机制:一是着重抓好“创建学习型企业,争做知识型职工”活动机制的建设。抓好“创争”活动机制建设时,我们注重把工会关于职工人才培养规划,与企业发展战略规划、企业人才发展规划有机结合起来,把长远规划与年度计划结合起来,开展多层次多渠道的培训教育活动,为职工的职业规划,素质提升、建功成才提供平台,形成长效激励机制,引导职工学习新知识新技能,把个人发展与企业发展有机结合,激发职工的积极性主动性,全面提升企业整体素质。二是构建职工经济技术活动创新机制。把职工经济技术活动与“QC”小组活动,提高项目管理水平,降低管理成本等活动结合起来,建立激励机

收稿日期:2013-03-28

制,最大限度地把职工的聪明才智和干劲发挥出来,实现凝聚职工,增强活力的目标,从而为企业创造更好的经济效益,实现企业发展目标。三是构建以劳动竞赛为平台的激励机制。我们在开展劳动竞赛中,既有公司层面的,也有分局层面的劳动竞赛活动。充分发挥工会的动员组织优势,深度切入企业的技术科技创新活动中,做到竞赛计划、实施、评价、激励(对竞赛优胜者除授予荣誉外,并按照技术水平取得职业资格证书,给予相应的劳动报酬)的有效落实,促进企业创新激情机制的形成,从而推进企业又好又快发展,也深化了工会工作,更好地维护职工利益。

(3)加强职工民主政治建设,完善以职工代表大会制度为基本形式的厂务公开民主管理机制。一是在继承中创新和发展职工代表大会制度。中国水电七局作为中国水利水电建设股份公司的全资子公司,已经是现代企业制度下的公司,因此,适应上市公众公司对企业民主监督管理的需要,加强职工代表大会制度的建设具有重要意义。工会应按照《职工代表大会条例》和《公司法》的要求,履行职工民主管理、监督的职责,充分保障职工对企业经营管理,重大事项的知情权、民主参与权、民主决策权和民主监督权。不断丰富和充实职工代表大会的议题和内容,创新落实职工代表大会职权的形式,增强职工代表参政议政的能力,进一步提升职工代表大会的质量和水平。二是深化厂务公开。把厂务公开工作有机融入现代企业管理之中,坚持在规范性、程序性、长期性上下功夫。在厂务公开中,突出重点,把握热点,扫除盲点,把企业经营管理、经营业绩、存在问题、发展目标、实施措施加以公开,以提高公开的透明度,满足职工对公开的诉求。三是创新厂务公开形式,充分运用各种资源,借鉴现代科技手段,除职代会外,还要通过企业公示栏、内部网络等形式公开,保证厂务公开及时、广泛、真实和有效。

(4)促进职工队伍稳定和企业政治稳定,完善以关心弱势群体为主要对象的帮扶机制。工会必须创新和完善构建和谐企业的帮扶机制,督促企业在又好又快的发展过程中,坚持发展成果共享的理念,积极履行社会责任,解决弱势群体的实

际困难。一是突出建立就业帮扶机制,发挥工会在推动技术创新、职工培训的优势,实现国企“大将无弃材”的经营管理目标,调动企业职工的积极性、主动性,增强企业的凝聚力。在这一过程中,我们工会要求分局必须保证双职工有一个在岗。双职工在岗的,尽量安排在同一个项目上,以便于相互促进,共同提高,也有利于构建和谐企业。二是完善帮扶机制,建立企业帮扶基金。我们按照中国水电七局党政要求开展“捐一天工资,献一片爱心活动”,开展节日送温暖、金秋助学等多种形式,为困难职工办实事办好事。三是深入开展调查研究,建立健全公开公平的帮扶评价机制,使帮扶工作落到实处,发挥“好钢用到刀刃”上的作用,更好地强化帮扶机制的建设,促进企业发展。

(5)增强工会组织的向心力和凝聚力,创新和完善工会组织的保障机制。工会必须按照《工会法》、《企业工会工作条例》和工会章程的要求,扎实推进自身的组织体系建设、运行机制建设和干部队伍建设。一要加强组织体系建设。加强组织建设就是要适应发展需要,按照企业经营的范围和规模,做到无缝链接,不断优化和完善组织体系。例如,我们项目到什么地方,基层工会就建到什么地方,无论项目大小,都要求建立工会组织,并把工会工作作为项目考核的内容之一。二是加强运行机制建设。为适应企业深化改革在体制机制上的变化和职工思想、心理以及诉求新特点的需要,我们前瞻性地开展调查研究,并针对项目特点和职工思想,改进思想认识和工作方法,加强自身能力建设,提高工作效能。三是创新工会决策机制、评价机制和工会干部培养选拔机制。四是提高工会工作依法履行工会职责的自觉意识和独立意识,始终把牢记服务于职工,围绕企业发展开展工作。

2 突出工会工作方式方法创新 努力实现企业工会工作目标

突出工会工作的机制创新,还必须注重工会工作方式方法的创新,应坚持“空谈误国,实干兴邦”的理念,在创新机制保证前提下,努力应对企业发展对工会工作提出的新要求,以科学的方法,扎实的工作,实现企业发展的目标。

(1)突出重点,注重实效。要善于抓主线,铸精品,创品牌。企业工会工作看似纷繁复杂,但基本的一条是:企业工会按照《工全法》及其它规定开展工作,应围绕企业发展战略目标,在企业党组织的统一领导下,履行职责。因此,应分清哪些工作要主办,哪些工作是监督职能,哪些工作应协办。在此基础上,坚持抓党政关心、职工关注、工会工作急需的重点工作,下大力气狠抓几件大事、要事、难事,抓出成效来,做到干一项工作,铸一件精品,留一片口碑。

(2)扎根基层,服务职工。工会是职工的家,职工是工会的根。工会工作只有到基层找思路和方法,为基层分忧解难,才能真正履行工会的职能。因此,工会必须坚决克服机关化、行政化的工作做法,坚持“开门办会”、“依靠职工意愿办工会”,变“被动”为“主动”,变“接电话听汇报”为“下访”,积极推行“调研到一线,服务到一线,决策来自一线,效果评判来自一线”的“一线工作法”,帮助基层和一线解决实际难题,从基层和一线寻找科学工作方法,这样既可改进作风、提高办事效率,又可切实为基层和一线办实事、好事,更加增进工会与会员职工的情谊。例如,坚持工会调研和“送温暖、送清凉”到一线的结合,坚持培训和技术竞赛到一线的结合,拓宽了工会工作,促进了与职工的密切联系。

(3)源头维护,和谐共生。工会应做到主动、依法、科学维权。源头维护是工会实现维权职能的重要环节。一要努力学习掌握国家、地方和企业各种法律法规,积极主动参与企业规章制度建立健全工作,使各种规章制度充分体现职工的意愿,反映职工的诉求。二要按照《公司法》的积极参与企业的重大、重要决策工作,促进企业决策的科学、规范、受控,维护职工的合法权益。特别是涉及职工重大利益的决策中,更应依法监督。三要积极参与各种执法督察,坚决制止各种侵害职工合法权益的现象和行为发生。

(4)注重灵活性与原则性结合,实现最佳维护效果。企业工会许多工作具有很强的政策性、综合性,涉及到方方面面。工会是企业组织架构的有机组成,它自身职能决定了其工作总体目标,因此,转变思想,创新观念,是做工会工作的基本

要求,这就要求工会在开展工作时讲求方式方法,以良好的理论政策水平、法律法规知识、企业经营管理知识和组织协调能力,在法律范围内充分运用策略和技巧,追求最佳维护效果,既要企业经营的实际出发,让企业能够接受,又要让职工合法权益得到有效保障,促使两者良性互动,实现“双赢”。

(5)加强学习、提高素质。学无止境,事无衡常。企业工会工作者应加强学习,更新观念,提高思想认识。企业发展的客观要求,为工会工作提出了更高的要求。工会只有在做好创建学习型组织的基础上,才能与时俱进,创新机制和方式方法,更好地实现工会工作目标,促进企业的和谐发展。

3 突出参与企业改革创新能力 发挥工会联系纽带作用

全面推进社会进步,建设中国特色社会主义小康社会是我国当前一段时间的奋斗目标,也是国有企业为之奋斗的目标。为实现这一奋斗目标,必须解放思想,创新观念,必须深化企业体制机制改革,构建适应市场竞争的体制机制和运营模式。这一过程必将调整企业内部各层面的利益关系,形成不稳定因素。工会实际上在企业中具有联系的纽带作用和稳定作用。一是工会要主动参与企业改革方案、特别是涉及组织架构、人员调整、薪酬变化等涉及职工切身利益的重大决策,二是发挥工会优势做好宣传教育工作。对企业发展过程中,进一步解放思想,创新观念,深化改革的必要性,按照公司党政的统一布置,主动参与,认真推进。三是对改革体制机制过程中出现的问题,充分发挥工会民主机制、监督机制、帮扶机制的功能,协同党政做好具体工作,从而促进企业发展。

总之,在工会工作中,坚持科学发展观、不断解放思想,坚持创新驱动,积极主动参与,积极主动服务,始终把职工利益,履行职责放在各项工作中,就能发挥作用,推进工会工作的发展。

作者简介:

黄春梅(1961-),女,河北涿鹿人,毕业于中央电大法学专业,政工师,现于中国水电七局有限公司第五分局工会从事管理工作。

(责任编辑:卓政昌)