

工作研究

新时期水电开发企业发挥党组织政治核心作用的有效途径

张高宏

(中电建水电开发集团有限公司,四川成都 610041)

摘要:面对经济发展进入新常态、国家电力体制改革深入推进和公司发展进入提质增效攻坚期,如何加强党的领导,有效发挥党组织的政治核心作用,实现党对企业发展的正确引领、有效组织、保证监督和凝聚维护,是一项十分重大的任务。

关键词:党组织;领导功能;组织功能;监督功能;维护功能

中图分类号:TV7;C29;D22

文献标识码: C

文章编号:1001-2184(2016)01-00 -

中电建水电开发集团有限公司是中国电建投资业务板块水电开发的龙头企业,在集团转型升级中承担着重要使命。当前,面对经济发展进入新常态、国家电力体制改革深入推进和公司发展进入提质增效攻坚期,如何加强中国共产党的领导,有效发挥党组织的政治核心作用,实现党对企业发展的正确引领、有效组织、保证监督和凝聚维护,是一项十分重大的任务。对此,笔者进行了初步的分析和思考。

1 发挥党组织的领导功能,正确引领企业发展

任何组织都有特定的功能,党组织首要的功能在于政治领导。水电开发企业党组织要树立政治核心意识,坚持统揽全局,发挥政治优势,正确引领企业发展。

(1)加强政治理论学习,坚定政治方向。水电开发企业要深刻认识国有企业是中国特色社会主义的重要力量,坚定道路自信、理论自信、制度自信,认真学习贯彻党的路线方针政策,积极响应党中央的决策部署,使企业和广大党员干部在思想上行动上同党中央保持高度一致。一是要坚持中心组学习制度,通过集体学习、集体研讨,提高领导班子的政治素养、政策水平。二是要制定干部教育培训计划,成体系地培训和教育干部,提高干部的政治理论水平。三是要加强学习型组织建设,通过专家讲、外出训,开展读书活动、

交流心得等方式,提高广大党员的思想政治素质。

(2)完善体制机制建设,强化党的领导。在水电开发企业强化党的领导,关键要完善体制机制建设。一是要坚持“双向进入、交叉任职”,落实“一岗双责”,健全党的领导体制。二是要坚持“三同时、三基本”原则,在设立成员企业的同时成立党组织,确保党的组织建设实现全覆盖。要结合企业实际,根据成员企业的区域布局,实施“一套班子、多块牌子”等举措,有效整合基层党委班子与经营班子。三是要规范基层党组织换届、基层党委委员调整等工作,确保基层党组织有序运转。

(3)把党的领导与公司治理相统一,使企业的改革发展符合党和国家的要求。水电开发企业要适应现代企业治理需要,实现党的领导与公司治理的统一。一是要把党建工作总体要求依法纳入公司章程,明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位。二是要在两级公司坚持党委书记,并设立专门负责党建工作的专职副书记,加强企业的党建工作。三是要加强对企业决策的领导,企业重大问题决策在提交董事会之前要经过党委会议讨论。要建立完善公司议事规则、党委议事规则,清晰界定党委会、董事会、党政联席会、总经理办公会等对应的议事决策范围及事项,坚持“三重一大”民主决策制度,确保企业议事决策依法合规有序。

收稿日期:2015-12-28

2 发挥党组织的组织功能,有效推动企业发展

我党具有组织优势,党的组织优势在各个时期都发挥了巨大作用。水电开发企业党组织要切实整合资源,发挥优势,有效推动企业发展。

(1)加强精神引领,凝聚共识、集聚动力。企业的良好发展离不开组织内部形成的共识,离不开昂扬的精神斗志,水电开发企业党组织要加强精神引领,汇聚推动发展的动力。一是要开展形势教育,及时讲解和宣传国家对国资国企改革的重大政策和股份公司关于改革发展的各项部署,推动学习了解电力行业改革发展的前沿动态,宣传企业新形势新阶段取得的新的业绩,从而开阔视野、坚定信心。二是要加强战略管理,整合对企业战略发展的认知,使企业上下达成对水电、风电、光伏及相关多元业务板块发展的一致预期,从而凝聚共识、增强定力。三是要在企业升级发展的过程中,将改革发展的目标和举措进行系统性传导,并与观念升级、管理提升、文化孕育进行深度融合,从而提升文化的附加力、增强员工的忠诚度、增厚执行的影响力。

(2)加强队伍建设,打造优秀团队。团队是水电开发企业的重要骨干力量,打造优秀团队对推动企业发展至关重要。一是要坚持党管人才,加强人才队伍建设,重点加强总部管理人才队伍、成员企业业务人才队伍建设,在提升管理、开拓市场、创造价值方面不断释放人才效应。二是要创新人才发展机制,适应公司业务发展和经营管理需要,积极推进人才职业化、市场化、专业化发展。三是要优化队伍知识、能力、年龄结构,开展系统性、专业性的全员培训,持之以恒地提升队伍能力与素质。四是要加强党员队伍建设,抓好党员日常思想教育,为充分发挥党员的先锋模范作用打好基础。

(3)开展专项活动,强化执行到位。水电开发企业党组织要根据上级党组织的安排部署,结合改革发展和生产经营实际,通过开展学先进赶先进、创先争优、承诺践诺、创建服务型党组织等系列专项活动,发动号召基层党组织和广大党员带头攻坚、奋勇争先,调动力量推动企业重大决策部署的贯彻落实。要结合基层实际开展各具特色的基层党建创新,坚持从一个特色工作点、工作面和基层工作形成的传统出发,指导项目筹建期、项

目开发期、电站运营期等不同阶段的成员企业将基层党建工作与生产经营实际紧密结合,形成实效明显、特色鲜明的基层党建工作格局。要坚持党建带工建、团建,及时听取汇报、加强指导,支持工会、共青团组织开展丰富多彩的与生产经营紧密结合的各种群众性活动,发动广大职工立足岗位、多作贡献。

3 发挥党组织的保证监督功能,确保企业健康发展

一个时期以来,国有企业在改革发展取得明显成绩的同时,也存在着一系列触目惊心的严重腐败问题,根本原因在于党的领导弱化,全面从严治政没有落实,企业各级党组织管党治党失之于宽、失之于松、失之于软。只有从严管党治党,发挥党组织的保证监督功能,才能确保企业风清气正,实现企业持续健康发展。

(1)强化主体意识,落实主体责任。水电开发企业各级党组织特别是党组织书记要增强忧患意识、危机意识、紧迫意识,使从严管党治党成为脑中所想、心中所念、足下所行。一是要切实树立履职尽责意识,将从严管党治党纳入工作要务。二是要强化主体意识,明确责任体系。三是要以严格落实党建工作责任制、党风廉政建设责任制为抓手,全面抓好思想建设、组织建设、制度建设、作风建设和反腐倡廉建设,提高党建工作科学化水平,增强反腐倡廉工作的针对性、实效性。

(2)突出重点环节,狠抓从严执行。从严管党治党、发挥保证监督作用,必须突出重点、狠抓执行。一是要坚持党管干部,严格选人用人,规范选任程序。二是要抓班长带班子,加强领导班子建设。三是要加强干部教育管理,使干部严格遵守党的政治纪律、政治规矩,严格执行个人重大事项报告等有关制度。四是要带头并监督“三重一大”民主决策制度的执行,规范决策流程和决策执行。五是要按照打造“阳光央企”的要求,实行重要信息公开制度,落实党务公开、厂务公开。六是要加强廉洁从业教育,支持纪委开展检企共建,明确红线意识、底线思维。七是支持纪委落实监督责任,开展好专项巡检、综合检查、专项治理、日常监督等监督检查工作,防范在项目招投标、物资设备采购、财务资金管理、工程建设管理、资产处置等环节的廉洁从业风险;支持纪委加强信访案

管工作,对发现的问题,要支持纪委敢查敢管,一查到底。八是严格实施问责制度,以问题为导向,对查出的责任行为,要按规则坚决追究。

(3)坚决反对“四风”,努力践行“三严三实”。水电开发企业各级党组织要始终坚持“作风建设永远在路上”,持之以恒地加强作风建设。一是要以加强思想政治建设为根本,加强政治理论学习,加强党性党风党纪教育。二是要加强政策学习、政策宣传和工作指导,克服模糊认识、错误认识,使思想跟得上党中央要求、工作跟得上基层需求。三是要坚持把纪律和规矩挺在前面,抓早抓小、抓细抓常,强化对干部的教育管理。对“四风”问题要坚持不懈,一抓到底,严防反弹。四是要教育干部秉公用权、依法用权、清正用权,既不因严以用权而无所作为、不敢担当,又不因严以用权而瞻前顾后、束手束脚;既不能有心干事却无心违规违纪甚至不讲规矩,又不能有所想法而没有办法、有心干事却无力为之。

4 发挥党组织的维护功能,带领企业科学发展

党历来具有强大的维护功能,新时期水电开发企业党组织要肩负起维护职责,统筹协调,带领企业科学发展。

(1)处理好经济责任和社会责任,维护企业的长远发展。国有企业负有经济责任和社会责任,水电开发企业党组织要统筹“两个责任”,维护企业的长远发展。一是在项目开发过程中要处理好企业利益与地方政府利益、企业利益与移民利益的关系,按照依法、合规、合理的原则,坚持“共赢开发”,妥善因应诉求、化解矛盾。二是在项目开发中要处理好经济因素与环境保护的关系,坚持“绿色开发”,坚持科学、合规、规范,督促

经营行为对环保责任应担尽担。三是积极参与社会赈灾、定点扶贫等工作,彰显央企的社会责任感和价值。

(2)处理好短期利益与长期利益,维护企业的持续发展。在经济新常态、国资国企改革、二次电改革和央企考核管理的背景下,水电开发企业党组织要站高一步,处理好短期利益与长期利益,维护企业的持续发展。一是要坚定清洁能源投资开发的信心,把握好项目拓展、项目开发的节奏。二是在资源禀赋不足、综合效能非优势、市场挑战严峻等困难和挑战面前,要解放思想,深化改革,创新模式,深挖潜力。三是在经营管理中要强调价值创造和精细化、精益化思维,强化投资控制、运营成本控制。四是要把握风险,妥善处理与少数民营股东的合作关系,防止经营风险和国有资产流失。

(3)处理好企业利益与职工利益,维护企业的和谐发展。作为水电开发企业,面临着项目地处偏远,职工交通、生活、家庭等实际困难。企业党组织要高度重视企业利益与职工利益的关系,切实维护企业和谐。一是要将企业发展的成果与职工共享,推进“三项制度”改革,充分调动职工。二是要完善晋职晋级、休假、培训、工地补贴等制度,切实关心职工。三是要通过工会、党组织开展困难职工、困难党员慰问活动,切实关爱职工。四是要畅通职工意见反映渠道,及时回应和处理职工诉求。

作者简介:

张高宏(1969-),男,汉族,四川自贡人,中电建水电开发集团有限公司党委工作部主任,研究生,从事企业党务工作。

(责任编辑:卓政昌)

气候变化将导致全球逾60%水电站发电量下降

自然环境变化(Nature Climate Change)杂志最新调查研究显示,受环境变化及与其相关的水资源变化影响,全球将有超过60%的水电站发电量下降。根据模型预测,2040至2069年,环境变化将使全球许多区域的水量受影响并导致水温上升。此前有研究表明,环境变化引起的夏季水量减少及水温上升可使美国及欧洲的地热发电量明显下降。此次新研究扩大至全球范围,涵盖了全球24,515个水电站及1,427个地热电站,为首次在全球范围内探讨有关气候变化、水资源及发电量之间关系的研究。

三峡集团2016年工作会议开幕:可控装机5954.5万千瓦

1月21日上午,三峡集团2016年工作会议在三峡坝区开幕。2015年,三峡集团完成发电量2009.8亿千瓦时;利润总额345.9亿元,中央企业名列第十、发电企业名列第一;截止到2015年末,三峡集团可控装机5954.5万千瓦,其中,国内新能源装机突破600万千瓦,海外可控和权益装机突破1100万千瓦。截止到2015年底,三峡集团资产总额5620亿元。