

# 刍议水电站基建工地团青工作形势及应对

伍远朋, 沈维

(雅砻江流域水电开发有限公司两河口建设管理局, 四川 成都 627450)

**摘要:**水电站建设群体是一个特殊的群体,他们远离家庭、远离城市,生活和工作都在深山峡谷中,随着团青工作内外部环境的变化,对水电基建工地团青工作的方式、方法提出了挑战,唯有创新开展团青工作才能在新形势下打开团青工作新局面,谱写属于水电青年人的华丽篇章。

**关键词:**水电站;团青工作;形势;应对措施

**中图分类号:**TV7;D432.6;G414.1

**文献标识码:** C

**文章编号:**1001-2184(2016)05-0132-03

## 0 引言

水电站建设群体是一个特殊的群体,他们远离家庭、远离城市,生活和工作都在深山峡谷中。随着水电开发向条件更为艰苦的地点进发,这一群体中的团员青年在水电站建设工地所面对的工作环境更加艰苦、自然环境更加恶劣,除了对团员青年的身心带来考验之外,工作强度增加、要求增高,团员青年群体面临的综合压力增大。

随着工程施工组织形式的革新,基层团员青年流动性越来越大,互联网等新技术及新媒介的兴起,改变了团员青年沟通交流和获得信息的习惯,青年的思维方式和价值取向出现了多元化的趋势<sup>[1]</sup>,这使得水电站基建工地团青工作环境和对象都发生了很大变化,团青工作面临的形势更加严峻。

## 1 团青工作面临的形势

### 1.1 团青工作重视程度参差不齐

水电站建设工地除了建设方之外,其余单位均为因工程而组建成立的现场管理单位,具有很强的临时性。各单位对团青工作的认识和重视程度参差不齐,有的单位成立了团组织,但缺乏有效的措施和强有力的机制推动团青工作;有的甚至未成立团的组织。同时,工程建设周期明确,工地临时成立的现场管理单位会随着工程完工解散,导致部分领导对团青工作能对工程建设产生的良好预期效果缺乏应有的信心;其次,党组织对团组织的指导、监督和引导作用发挥不明显;最后,单位对团青工作任务认识存在偏差,认为团青工作

就是“搞搞活动、娱乐大众”,最终导致了团青工作“无组织无行动、有组织无行动、有行动无人气”的现象存在。

### 1.2 团青工作连续性得不到保证

水电站建设工地地处深山,远离城市,与社会接触少;随着水电资源开发向条件更为艰苦的地点进发,新开发水电站条件更加恶劣,对建设者的身心考验更加明显。以雅砻江流域中游两河口水电站为例,电站平均海拔3 000 m,空气稀薄、含氧量低,冬季气候异常干燥,甚至持续零湿度,不少建设者出现鼻孔干燥出血、呼吸困难、长期失眠等不良反应。

团员青年在水电站建设工地流动比例较高,恶劣的自然环境是主要原因。许多青年对艰苦的施工环境、封闭的生活条件望而却步,留下的人也可能由于个人问题、家庭问题、工资待遇问题等原因离开水电工地,团员青年队伍不稳定,甚至团干部流动性都很大,导致了团青工作连续性得不到保障。

其次,工程一线生产任务紧张,为保证工程进度、质量、安全等核心指标,团员青年工作繁忙且紧张,水电站工地团青活动,特别是大规模、集体性的团组织活动难以有效开展。

### 1.3 团青工作思想建设工作难度加大

随着越来越多的90后进入企业,多元化的意识形态也冲击着主流思想;全民媒体的时代,网络社交化、社交网络化,各种新媒体层出不穷,给思想建设带来了极大的挑战。尤其是,社交网络化改变了团员青年的聚集方式,网络社交化改变了

收稿日期:2016-09-07

青年的交流方式,是团组织在思想建设方面面临的巨大挑战,传统的思想建设模式已不能满足当前的形势,思想建设工作难度加大。

#### 1.4 团青工作创新活力不够

主要表现在团组织活动组织策划无法跟上多元化、个性化和网络化的需求,团组织活动吸引力不足,凝聚力不强。同时,由于部分团组织工作未有效和服务工地中心工作结合,得到行政及党组织的支持力度有限。此外,团青工作形式僵化,整体活力不够,不容易引起团员青年共鸣。

### 2 团青工作应对措施

#### 2.1 坚持“一个方向”,坚定党的领导

党的领导是团青工作保持正确政治方向的根本保证。团组织必须坚持党建带团建,自觉在党建工作整体格局中规划团青工作,使团的工作与党的工作目标同向、步调一致,符合党组织要求、符合工程建设实际。团干部要坚定方向不动摇,在党组织正确领导下开展团组织的各项工作,保障导向正确、路径正确和结果正确。

#### 2.2 围绕“一个中心”,服务中心大局

水电站基建工地,中心工作任务明确,行政、党建的中心都是要为中心工作服务,团青工作也不例外。团青工作必须坚持围绕中心、服务大局;始终聚焦中心、服务发展,在工程建设大局中找准工作切入点和结合点,带领团员青年在工程建设的实践中体现作用、彰显价值;带领青年在工程建设的实践中增长才干、建功立业,保障团的工作既生动活泼又扎扎实实,切实服务中心大局工作。

#### 2.3 建立“一个品牌”,增强内生动力

建立团组织品牌活动,通过诸如“青年文明号”、“青年突击队”、“青年志愿者”等品牌建设,引导和激励广大青年职工更好地发挥生力军和突击队作用,以实际行动践行“特别能吃苦、特别能战斗”的精神,以出色的表现做好项目建设和各项生产经营工作,形成“比学赶帮超”的良好氛围。通过品牌建设保障活动的连续性和持久性,运用品牌力量持续带领广大团员青年积极投身到各项中心工作中。

#### 2.4 用好“一个媒体”,激发团青活力

共青团中央书记秦宜智在全国城市战线共青团工作会议上的讲话中强调:“要适应互联网特别是移动互联网快速发展的时代特点,认清新媒

体对青年思想观念、生活方式、表达方式带来的深刻影响,在联系、组织、服务青年和提高工作效率方面用好用活新媒体。”

面对着新的挑战与机遇,团青工作必须创新工作方式,打破常规,探索新的工作思路<sup>[2]</sup>。在新媒体盛行的形势下,团青工作一定要利用好“QQ群”、“微信群”、“微信公众号”、“朋友圈”、“微电影”等新时期涌现出来的社交新媒体,积极借助网络媒体和信息技术手段,充分利用互联网互动性、开放性、迅捷性的特点,积极探索实现团的动员、宣传、管理、联系等方式的信息化,全面做好新时期团青工作。诚然,这些新媒体工具革新很快,团组织就要积极关注他们社交方式的改变,与时俱进,充分用好新媒体。

#### 2.5 构建“两个平台”,服务青年成长

团员青年群体是一个成长和进步愿望强烈的群体,作为团青工作的组织者、领导者和示范者,要首先消除他们的成长顾虑,帮他们建立好职业规划,构建青年服务平台和素质提升平台,帮助团员青年成长。

##### 2.5.1 青年服务平台

帮助指导团员青年进行职业生涯设计,引导广大团员青年正确定位人生方向,努力引导青年职工树立健康的成长进步意识,在工作中努力为他们提供个人能力展示平台,利用团组织平台对外宣传和展示青年员工风采。树立和宣传青年典型,通过开展“青年标兵”、“青年岗位能手”、“青年活动积极分子”等评比表彰活动,为青年人才的脱颖而出创造条件。在生活上关心关注团员青年,增强他们的归属感。面对青年成长过程中的烦恼,团组织要及时关心,并给予帮助和解答,为他们的成长消除迷茫。

##### 2.5.2 素质提升平台

坚持开展“老带新、传帮带”,通过老员工帮助新员工熟悉工作、胜任岗位,积极推进以提高青工岗位技能为主要内容的“创建学习型团组织”活动,通过分享交流及奖励措施营造勤于学习、善于学习、乐于学习的学习环境,积极开展“党政领导青年公开课”、“青年成才大讲堂”探索,提升广大团员青年的综合素质。

#### 2.6 加强“两个建设”,提升组织凝聚力

组织建设和思想建设是保证团组织正常发展



和全体团员青年进步的保障。团组织在工作中要做好做实组织建设,尤其是把团的服务对象从 28 周岁以下团员扩展到 35 周岁以下青年后,要注意把 28 - 35 周岁的青年团结到团组织周围,通过组织听取他们的意见,把他们所思所想有针对性的带到工作中。

思想建设中,要不断引入新颖的工作方式和活动组织形式,确保满足青年人易于接受的方式。在活动内容、活动方式的选择上要反映团员青年朝气蓬勃的形象,不能与普通的社会活动相混淆<sup>[3]</sup>。找到青年的特点与上级的要求的结合点,通过形式转化或者内容转化的形式,以活动形式来呈现。结合利用好“清明节革命烈士陵园扫墓”、“五四青年节”、“七一建党节”以及党的重要会议召开等重要时间点开展主题教育,结合“党史、团史知识竞赛”、重温入团誓言等主题活动开展爱国主义、集体主义教育,引导团员青年进一步

(上接第 125 页)

多不确定因素,管理难点如何解决仍值得我们进一步探讨。

#### 参考文献:

- [1] 罗仁彩. 二江电厂无人值班方式下的管理模式研究. 工程硕士学位论文,2003. 11
- [2] 马振波. 实施“无人值班”(少人值守),提高电厂管理水平. 水力发电,1999. 9
- [3] 李梦瑜. 无人值班(少人值守)的探索. 四川水力发电,

(上接第 128 页)

科学化、现代化管理的目的。同时,也为下一步实现无纸化办公奠定了基础。工程管理信息系统上线运行是一项艰巨、复杂而又细致的工作,要保证能够正常上线且稳定运行,首先我们需对它有一个正确的认识,同时在线过程中需要领导的重视和关键用户的积极推进,也需要系统实施方的大力支持、积极配合,还需要制定考核实施细则以及联合办公、会议室导航等专项措施,才能使系统

(上接第 131 页)

- [4] 郑石桥. 行为审计理论框架:基于系统论视角的理论要素及相互关系[J]. 会计之友,2016,6:88 - 92.
- [5] 杨伟明,袁劲松. 应用系统内部行为审计模型的构建[J]. 成都信息工程学院学报,2006,03:398 - 400.
- [6] 土佳琪. 移动互联网行为审计关键技术研究[D]. 北京交通大学,2015.
- [7] 江伟,陈龙,王国胤. 用户行为异常检测在安全审计系统中

树立正确的世界观、人生观、价值观。

### 3 结语

水电站建设工地团青工作任重而道远,新形势下唯有牢牢把握新形势下的青年特点,牢牢把握团青工作规律,创新工作方式,才能持续汇聚青春力量,锻造时代风采,不断开创团青工作新局面,谱写属于水电青年人的华丽篇章!

#### 参考文献:

- [1] 杜慧敏,李博. 工程建设单位创新团青工作的探索,改革与开放,2014;
- [2] 徐娜. 浅论新形势下如何进一步推进企业团青工作的发展. 现代企业教育,2012;
- [3] 古燕凤. 新形势下基层团组织建设与活动方式创新研究. 东方企业文化,2011.

#### 作者简介:

伍远朋(1988-),男,四川成都人,助理政工师,学士,从事企业党建宣传工作;

沈 维(1992-),男,四川成都人,助理工程师,学士,从事水电站建设项目管理工作. (责任编辑:卓政昌)

2010. 10

#### 作者简介:

张 竟(1982-),男,四川大邑人,博士,高级工程师,主要从事水力发电厂生产运行管理工作;

张 杰(1985-)男,四川西昌人,硕士,工程师,主要从事水力发电厂继电保护和通信设备维护工作;

宁 慧(1984-),女,河北邯郸人,硕士,工程师,主要从事信息化系统管理工作. (责任编辑:卓政昌)

发挥很好的作用。

#### 作者简介:

熊 奔(1988-),男,湖北黄冈人,毕业于三峡大学水利水电工程专业,助理工程师,现于桐子林建设管理局从事工程项目管理工作;

黄 忠(1987-),男,湖北广水人,毕业于三峡大学水利水电工程专业,助理工程师,现于锦屏建设管理局从事合同项目管理工

(责任编辑:卓政昌)

的应用[J]. 计算机应用,2006,07:1637 - 1639 + 1642.

- [8] 杨洁. 基于 PDCA 循环的内部控制有效性综合评价[J]. 会计研究,2011,04:82 - 87.

#### 作者简介:

曾 愚(1986-),男,福建长汀人,计算机科学与技术、计算机通信双硕士,工程师,从事信息系统运维技术管理工作.

(责任编辑:卓政昌)