

紧贴实战抓工程练兵 着力提升核心能力

——对“精细化、专业化、实战化”工程练兵途径的思考

朱毓杰, 周静, 谢明非

(中国人民武装警察部队水电第九支队, 四川成都 611130)

摘要:随着水电部队调整转型的不断深入,工程练兵已成为水电部队今后一段时间战斗力生成的重要手段。对如何提升部队工程练兵效能,加强练兵工程规范管理,强化练兵备战使命意识以及在工程练兵中需要注意的问题做了一定程度的探讨,旨在为水电部队工程练兵提供借鉴及参考。

关键词:水电部队;工程练兵;核心能力

中图分类号:TV9;TV51;TV52

文献标识码: B

文章编号:1001-2184(2016)增1-0001-03

1 概述

工程练兵是水电部队调整至转型后军事训练的主要模式和基本形态。当前,水电部队调整转型不断深入,练兵任务环境发生了深刻的变化,部队官兵面临的考验也前所未有的,特别是在探索训练模式时遇到的困难和矛盾尤为突出。工程练兵是实战训练的根本,是练专业、强技能、提升部队遂行任务能力的基本途径和方法。如何依托现有练兵工程探索实践“精细化、专业化、实战化”工程练兵途径、提升部队应急救援核心能力已经成为水电部队必须深入研究的课题。笔者介绍了水电部队紧贴实战抓工程练兵的具体做法。

2 紧贴实战抓工程练兵的几点做法

2.1 尊重训练规律,围绕“技能、演练、考核”三个关键,贴近实战把练兵效能搞扎实

依据练兵工程的目的属性,要坚持战斗力根本标准,围绕“技能提升、战法合成、考核考评”抓训练,全面提升练兵分队的应急救援核心能力。我们的具体做法为:一是强技能打基础。要紧紧抓住学专业、强技能这个重点,建立钻爆浇筑基础类(基础)、汽车驾驶重机操作类(中层)、测量指挥类(高层)等梯次人才培养“路线图”,坚持基础工种普学,从基础一级一级向上层培养工种,采取“师徒带训、引进帮训、交叉内训、选送外训”等方式,按照从“不会到会”、从“会到精通”的途径,着力提升官兵应急救援操作技能,全力培养“精一、通二、会三”的尖兵。按照三班制要求,科学下达

收稿日期:2016-05-04

练兵任务,突出实践操作练兵,在练兵过程中,依据挖装运、钻爆两大任务,结合施工要求,对布孔、打钻、装药、起爆、排残、挖装运等单个科目逐个环节、逐个步骤进行规范,以熟练和精准为目标切实提升官兵的操作技能;二是抓演练促合成。大队受领练兵任务后,及时召开任务部署会,向中队下达练兵指令;中队分别以挖装和钻爆为类别分多个科目组织班排、机组进行战法演练、工法复训,狠抓多工种多装备的组织指挥和演练,围绕八个要素提升中队作为基本模块的应急救援能力。大队以“科目下达、装备检查、技术交底、练前布置、练中操控、练后讲评”为内容严格练兵程序,提升官兵工程练兵的程序意识,以程序的规范提升应急救援能力;三是抓考核常讲评。坚持把考评作为提升工程练兵效能的重要抓手,制定挖装、钻、爆、测量、电工等各工种的岗位评价标准,机组、中队、大队练兵效能的考核办法采取全员普考与随机抽考相结合、每月组织实施的措施,既考单兵、单科目,又考多科目、多要素协同;既检验单兵个体素质,又考核分队整体战斗能力。

2.2 尊重工程规律,抓住“进度、质量、安全”三个重点,按照行规把工程管理搞规范

依据练兵工程的工程属性,注重抓进度树形象,抓质量创精品,抓管理保安全,确保工程任务的圆满完成。我们的具体做法为:一是抓进度保工期。这就需科学分解任务抓进度。按照合同要求,采取科学统筹、优化要素、分解工序、逐月下达任务的办法,把年度任务进行分解细化,用阶

段性计划保证整体目标的实现。指挥所每月下达练兵计划,月底进行考核,坚持每月召开练兵工程分析会,每周召开讲评会,每日召开碰头会,及时解决练兵中遇到的具体问题。靠合理配置练兵力量抓进度。以进度为目标,突破工种界限,对人员和装备进行优化与重组,把人员的岗位津贴与设备的完好率、生产率挂钩,保证人机结合始终处于最佳状态,进而满足工程进度;二是抓质量创精品。坚持实行“一看、二查、三落实”为主要内容的质量管理办法。“一看”,即在每个施工工段安排经验丰富、责任心强的干部作为现场质量监督员,负责施工全过程的技术把关和质量监督。“二查”,即对进场的施工材料及时进行抽查,对每个分项工程和每道工序进行自查。“三落实”,即:落实质量责任制。按照指挥所《工程质量管理措施》,与技术人员签订《工程质量责任书》,将工程质量与干部考核、等级评定、效益工资挂钩。与劳务队伍签订《工程质量安全承诺书》,与业绩和信誉挂钩,建立质量信誉档案并将其作为工程结算的参照条件。落实技术质量分析会制度;落实质量进度通报制度。定期在一定范围内通报工程质量、进度情况并按规定对主官和技术人员实施奖惩;三是抓安全保稳定。把安全作为练兵工程的底线,常抓不懈。积极抓好安全教育,以“遵章守纪、关爱生命”为主题,突出抓好条令条例、法律法规、施工安全、内外关系等基本常识教育,使大家经常敲响思想警钟,强化防范意识,始终绷紧安全这根弦,营造“人人重安全、处处守规章”的良好氛围。健全完善责任体系,按照上级有关规定和施工安全规范,逐级建立安全责任制,从指挥所领导、科室负责人、大中队干部到每一名官兵均层层签订责任书,把安全管理的责任明确到每一个人头上,使大家自觉做到“我的岗位请放心、我的工作请放心、我的行为请放心”。同时,坚持每周一次的安全检查和不定期的安全抽查,深入查找隐患,分析原因,制定好整改措施。规范施工抓安全,在现场管理方面做到“九个有”:即工地有标志、工程有标牌、人员有证卡、材料有标识、操作有规程、现场有监督、交通有提示、安全有警示、宣传有标语。

2.3 尊重以人为本要求,围绕“观念、认识、标准”三个理念抓教育,强化工程练兵使命意识

相对于营区练兵,工程练兵环境艰苦、劳动强度大,加之福利待遇的“无差异化”,导致当前官兵参与工程练兵的积极性不高。针对这一情况,我们注重从三个方面纠偏定调,统一官兵思想,抓好部队管理。一是强化练兵打仗的观念。水电部队作为一支国家应急救援专业力量,其地位作用主要体现在自身的专业优势上。抓好工程练兵,既是提高部队抢险救援专业能力的有效途径,更是职责所需、使命所系。我们深刻学习领会习主席系列重要讲话精神,坚持用“国发43号文件精神”和上级决策指示统一各级干部战士的思想,引导官兵站在水电部队生存发展的战略高度,充分认清工程练兵的重大现实意义,克服“重工轻训”传统思维定式,强调像打仗一样练兵,像练兵一样打仗,使练兵过程变成“打仗过程”,在打仗一样的练兵中提升能力,打造自己的“王牌”和“杀手锏”,锤炼部队敢于啃硬骨头、善于打攻坚战的能力;二是深化主动作为的认识。工程练兵的平台由市场变为战场,目的要求变了、管理模式变了、评价体系变了,导致有的官兵的认识一时转不过弯,跟不上趟,少数官兵存在对工程练兵重大意义认识不清、动力不足、履职尽责不好、思想困惑多“三不一多”问题。我们通过组织专题教育和战斗力标准大讨论,反复进行思想发动和观念澄清,对官兵的思维惯性及时刹车换挡,着力解决“不愿练、不会练、不真练”的问题。坚持大事大抓,在“练兵有为、练兵光荣”上大张旗鼓,在“应急救援国家队”上大造声势,营造“工程练兵人人有责”的氛围,实现从“要我练”向“我要练”的转变;三是坚持实战化的标准。工程练兵既要按照行规干好工程,又要抓好部队管理,融合、交叉、类别繁多。我们坚持从源头抓起,围绕“实战化”要求进行工程练兵。“实”,老老实实自己干、真正练,破除长期依靠协作队伍施工的思想禁锢,防止打着练兵的幌子“穿新鞋走老路”。树立求真务实的指导思想,紧贴任务实际,强化实战理念,设好实战环境,注重实际效果;“战”,遵循抢险救援任务的行动原则和规律,立足复杂环境、险点难局设置练兵内容、确定练兵方式,坚持由易到难、循序渐进,克服畏难畏险、消极保安全思想。坚持服务使命任务需求,把提高部队战斗力作为根本出发点和落脚点。

3 工程练兵必须把握的几个问题

工程练兵既要干好工程,又要练好兵;既要立足自己,又要警地融合发展;既要抓工程技术,又要练工法战法,领域交叉多,概念模糊度高,容易混淆、一头重一头轻。对此,我们必须把握好以下关系。

(1)干好工程是工程练兵的基本前提。练兵工程是水电部队调整转型后通过指令获取的工程任务,属于在建工程的范畴,必须严格遵守国家工程建设法律法规,履行合同中质量、安全、进度等方面的义务。依据合同是练兵工程管理的唯一标准,满足质量、安全、进度要求是练兵工程管理的核心,倘若对练兵工程管理不善,出现质量事故或者进度严重滞后等问题,就要承担相应的法律责任,就会严重影响部队声誉、直接影响练兵工程的获取。正所谓,皮之不存毛将焉附,干好练兵工程是工程练兵的基本前提。

(2)提升战斗力是工程练兵的最终目标。目标引领方向,目标牵引工作。指挥部胡政委强调:“水电部队承担国家应急救援任务,根本属性是‘战斗队’,一切工作必须用战斗力的标准来检验来衡量”,工程练兵必须坚持中心居中,将提升战斗力作为工程练兵的最终目标。调整转型前,水电部队干工程的目的是经济效益,为了“养家糊口”;转型后干工程的目的是练兵效益。工程练兵期间,我们的各项工作必须向战斗力聚焦,要立足练兵工程以人、装、指挥体系等为内容最大化激活战斗力构成要素,全面提升战斗力。坚决杜绝切块分包和消极保安全的错误做法,杜绝多标准和一味追求经济效益的错误思想。要处理好最终目标与阶段目标的关系,阶段目标必须服从、服务于最终目标,内容要充分体现最终目标。

(3)科学统筹是工程练兵的根本方法。工程练兵的管理内容很多,纷繁复杂,既要对外与业主、设计、监理协调,又要对内管理部队开展工程练兵;既要重点学专业强技能,又要兼顾打基础练共同;既要工程练兵,又要战备训练;既要保证练兵进度,又要确保练兵安全;既要抓指挥所机关建设,又要抓基层建设。这些工作既有按照工程管理思维方式依据合同开展的,又有按照部队管理

思维方式依据条令开展的,工作的内容和类别比部队转型前更多,标准更高,这些都需要我们围绕强军目标,科学统筹,科学组织,科学抓建。我们在统筹工作时要坚持提升战斗力是唯一目标的原则,切实将人力、物力、时间和资源向提升战斗力聚焦。

(4)警民融合是工程练兵的重要途径。警民融合式发展是工程练兵提升水电部队战斗力的重要途径。要破除自我封闭、自成体系、自我保障的传统观念,消除工程练兵就是完全自己单干的狭隘思想,牢固确立警民结合、寓警于民,不求我有、但求我用,警地一体、互利共赢等理念,在工程练兵提升战斗力进程中积极借智、借力、借势。要紧贴工程练兵,拓宽融合范畴,走出多渠道融合的路子,不断探索人才队伍共育、社会资源共享、专业队伍共训、装备器材共用、信息数据共建等警民融合的有效途径。以练兵工程为平台,引入地方优秀技工帮带官兵学技能,构建多元化的后勤保障机制,使警民融合“融”得持久、“合”出效益。

(5)安全稳定是工程练兵的底线。安全稳定是工程练兵的底线,是最低要求和最高原则。工程练兵动用车辆多、使用爆材频繁、洞室作业地质条件差,练兵强度高,官兵压力大,安全隐患很多。面对工程练兵安全发展新形势、安全发展新环境的新变化、安全发展内容的新拓展、安全发展标准的新提升,我们一定要把安全工作摆在工程练兵更加突出的位置,坚持把党委(支部)抓安、制度保安、群众创安、技防固安捆在一起抓,认真开展“三个每次”活动,深入开展创安活动,不断夯实安全基础,有效防范重大安全问题,持续推进部队的安全发展,切实为部队立足工程练兵、提高战斗力提供有效的安全保障。

作者简介:

朱毓杰(1986-),男,吉林榆树人,助理工程师,学士,从事水利水电工程施工技术与管理工作;

周静(1988-),女,山东临沂人,助理工程师,学士,从事机要通信指挥与管理工作;

谢明非(1984-),男,贵州遵义人,工程师,学士,从事水利水电工程施工技术与管理工作。

(责任编辑:李燕辉)