

深入开展两学一做 推动国企改革发展

赵杰

(凉山州大桥水电开发总公司,四川 西昌 615000)

摘要:“两学一做”是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措。大桥水电开发总公司深入开展“两学一做”活动,以此为契机,切实落实和提升基层党建工作,汇聚改革发展合力,提升员工的思想觉悟,贯彻落实党风廉政建设责任制,进一步推动国企改革发展。

关键词:两学一做;真学实做;改革发展;大桥水电开发总公司

中图分类号:TV7;C93;F2

文献标识码: B

文章编号:1001-2184(2017)02-0130-03

1 概述

大桥水电开发总公司(以下简称“大桥水电总公司”)是集发电、农业灌溉、城市供水、工业供水、光伏新能源产业为一体的四川省大Ⅱ型水利水电企业,现有职工336人,公司党委下辖3个总支,10个支部委员会,现有正式党员120名,其中在职党员97名,退休党员23名。近年来,大桥水电开发总公司党委在凉山州委、州国资委党委的正确领导下,坚持以党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神为指导,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,科学认识新常态,主动适应新常态,切实提升新形势下抓好国有企业党建工作的能力,为深化总公司改革发展提供坚强保障,总公司党建工作科学化水平明显提升。总公司党委连续三年获凉山州国资委系统“党建工作先进集体”“‘四好’领导班子创建先进单位”“思想政治工作先进单位”“党委中心组学习先进单位”“四川省诚信守法示范企业”“党风廉政建设先进单位”“先进基层党组织”等称号。

之所以取得这些成绩,得益于公司党委采取的切实有效的措施,笔者介绍于后。

2 开展“两学一做”,做好企业党建工作的具体措施

2.1 开展“两学一做”,筑牢企业党建根基

公司党委为深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,推动全面从严治党向基层延伸,巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果,进一步解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题,保持发展党

的先进性和纯洁性,深刻领会习近平总书记“加强党对国有企业的领导是重大的政治责任”的重要指示精神,把加强党的建设作为头等大事,建立并完善了党委工作制度体系和“三重一大”集体决策机制,有效落实了管党治党责任。两学一做,首要任务是加强思想理论武装。公司党委成员把学习党章党规和学习习近平总书记系列重要讲话精神作为一项重大政治任务切实抓紧抓好。坚持真学真信真用,充分发挥企业党委的示范带动作用,教育引导广大党员干部坚定理想信念,增强道路自信、理论自信、制度自信,锤炼思想定力、战略定力、道德定力,始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。认真落实“四个全面”的战略布局和五大发展理念,把两学一做作为企业工作的重中之重,把坚持党的领导作为深化企业改革必须坚守的政治方向和政治原则,把加强党的领导与完善公司治理统一起来,坚持党的建设与企业改革发展同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展,实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接,充分发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,把党的优势转化为大桥水电总公司的创新优势、发展优势和竞争优势。

2.2 发挥组织优势,确保实现企业党建目标

在“两学一做”活动中,大桥水电总公司充分发挥组织优势,确保实现年度党建目标。总公司年初召开了专题党委会议,安排部署了企业年度党建工作任务,明确了全年党建工作的指导思想、总体要求和工作目标。公司党委分别与各总支(支部)

收稿日期:2017-01-10

签订了《基层党建工作目标责任书》,制定了《党建工作目标管理考核细则》、《“五好”党支部评定标准》、《“优秀共产党员”评定标准》,对各总支(支部)实行党建年度目标考核,确保其充分发挥党组织在改革发展中的政治核心作用,做到党建各项工作年初有安排、年中有检查、年终有考核评比。

2.3 开展“两学一做”,提升企业党建工作水平

2.3.1 “两学一做”加强了企业基层的党建基础

大桥水电总公司开展“两学一做”活动始终把党建工作重心放在基层。通过抓基层、强基础,筑堡垒、增活力,不断提高基层党建工作的质量,打造出坚强的战斗堡垒。

在具体实施时,坚持“三会一课”制度,加强了对党员的日常教育和管理,增强了党员的思想认识、组织观念和宗旨意识,充分发挥党员的先锋模范作用,进一步激发党支部工作的积极性、主动性和创造性,全面提升了基层党支部工作规范化、标准化、科学化水平。高度重视“四好”领导班子建设,把“四好”班子创建工作与生产经营、党建工作有机结合,坚持以理论建设为根本、能力建设为重点、作风建设为基础、制度建设为保证,不断增强总公司各级领导班子的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。

2.3.2 严字当头搞“两学一做”,加强党员队伍建设

在“两学一做”活动中,按照《大桥水电开发总公司党委发展党员工作规程》,严把党员“入口关”。在组织发展过程中,各总支(支部)坚持《党章》规定的党员标准,始终把政治标准放在首位,坚持慎重发展、均衡发展,做到成熟一个发展一个,把具有专业技术、技能的骨干分子逐步培养发展为党员,2016年上半年完成了2名预备党员转正、2名入党积极分子备案。

2.3.3 通过“两学一做”树立典型,推动党建示范建设

“两学一做”重点是学,关键在做。大桥水电总公司充分重视先进典型的示范带头作用,组织引导广大党员立足岗位和自身实际,在生产工作和学习活动中开展创先争优,以先进典型的带头示范作用,把合格党员的标尺和新时期党员的先进形象树立起来。总公司党委在开展“两学一做”活动中,创建共产党员示范岗29名,共产党员示范团队3个。公司党委系统获州委表彰的优

秀党务工作者2名,获州国资委党委表彰的先进基层党组织3个,优秀共产党员6名,优秀党务工作者3名,为党员搭建了发挥表率、树立标杆的舞台,鼓励了先进,弘扬了主旋律,传播了正能量。

3 “两学一做”活动推动企业发展

3.1 以“两学一做”活动带动工青妇工作

总公司党委在全面加强党的先进性建设、整体推进党的基层组织提升的同时,切实履行好自己的政治责任,指导和帮助工会、共青团和妇联组织搞好自身建设,不断强化领导责任意识、党建意识,切实把工、青、妇工作纳入总公司党建工作的总体格局,通盘考虑,同步推进,初步形成了党建“带三建”的工作机制,充分发挥工会、共青团、妇联组织在公司各项工作中的桥梁和纽带作用,促进党建带工建、团建、妇建工作整体水平的提高,实现了党群建设的“双赢”。

3.2 在“两学一做”中把好用人关,凝聚发展力量

大桥水电总公司坚持“以人为本,人才强企”的工作方针,在干部选拔工作中,结合“两学一做”活动的开展,努力营造“人尽其才、才尽其用”的良好氛围。在选人用人时,严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》,坚持党委集体酝酿、集体研究决定的原则,建立了科学的育人、选人和用人机制,对各级管理干部实施廉政谈话和关爱教育制度,把好管理关、用人关。在干部管理问题上立足抓早,抓小,抓经常,从严要求管理的原则。对每一名拟晋升提拔的干部,都要由公司党委、纪委进行任前廉政谈话,让每一位拟晋升的干部时刻绷紧廉洁从政这根弦,为公司科学发展提供了人才保障和智力支持。

3.3 开展“两学一做”,宣传大桥水电

进一步找准方向,扎实开展职工思想政治工作,为公司年度目标任务圆满完成提供了强有力的政治思想保障。征订《“一带一路”知识问答》、《习近平总书记系列重要讲话读本》、《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》、《全面小康热点面对面》、《中国共产党的九十年》等党报党刊供员工自学,以学固本,以学立德,以学兴业。为营造良好的发展环境、树立企业良好的社会形象,公司党委将宣传工作纳入总公司党建目标考核内容。一年来,完成了4期《大桥水电》内部刊物的编辑发行工作,《凉山日报》“水电周刊”宣传报道25期,局域

网发布信息38期,上报信息21期。

3.4 开展“两学一做”,服务公司职工

着力为职工“办实事、办好事”,从大处着眼,细处着手,将温馨服务工作常态化,每年为职工建立生日卡,节假日走访慰问生产一线职工,对生病住院的员工进行看望慰问并送去慰问金。2016年,在总公司员工刘建龙患肺癌及张朝杰的爱人患直肠癌遇到困难时,公司党委、工会及时开展积德行善、济贫扶危的爱心捐赠活动,总公司职工共捐款78900元,体现了“一方有难,八方支援”的互助友爱精神。同时,总公司机关支部开展“爱心接力,共产党员在行动”的党员志愿服务活动,公司机关支部22名党员每月安排一名党员对已故职工田仁全的孙子,孤儿田炼嘉开展爱心帮扶,使其在父母、爷爷奶奶去世后没有经济来源,无亲人照顾的情况下,仍然能够安心就读于西昌市六中高一年级,没有成为社会的负担。

3.5 通过“两学一做”活动,做好扶贫攻坚

按照中央、省州有关扶贫攻坚精神和精准扶贫要求,总公司2016年投入帮扶资金30万元,水泥50t以及其他材料,帮助公司结对帮扶点——冕宁县大桥镇店子村引进附子、南苍术两个中药种植项目、硬化通村道路、完善农村饮水管路、改造贫困户危房等具体工作,顺利通过了凉山州州县两级政府的考核验收,实现了大桥镇店子村2016年贫困村摘帽的目标任务。

同时,大桥总公司还投入现金30万元,配合州国资委帮扶甘洛县海棠镇的精准脱贫示范点,有力的支持了该镇的精准脱贫工作。

4 开展“两学一做”活动取得的经验体会

4.1 强化“两学一做”领导机制

坚持把党风廉政建设当作份内之事、应当之责,摆在突出位置抓好抓实,认真落实党委“主体责任”三大职责(党委的集体领导责任、主要负责人的第一责任、班子成员“一岗双责”),牢固树立“抓好党风廉政建设是尽职,不抓党风廉政建设是失职”意识,坚持把履行党委主体责任作为推进党风廉政建设的“牛鼻子”来抓,加强组织领导,完善工作机制,把压力层层传导下去,把责任逐级落实到位。坚持一岗双责,分级负责。全公司上下普遍建立了一级抓一级,层层落实的领导责任体系。公司党政一把手坚持从我做起,敢于喊出“向我看齐”,把党风廉政建设当作政治责任

扛在肩上,拿在手上,种好责任田,做到了重要任务亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自查办。

4.2 强化“两学一做”责任制度

制定了《落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的意见》《从源头上预防和治理腐败工作制度》《党风廉政建设责任追究处理暂行办法》等制度,形成了“9446”工作格局,对党委领导班子9个方面责任、党政一把手4个方面责任、班子成员4个方面责任以及纪委6个方面监督责任的责任范围、内容和责任追究等制定具体规定,实行“签字背书”,作出廉政承诺。通过签订“双廉责任书”的方式逐级落实“一岗双责”责任制和追究制,每位班子成员按照分工对所管范围内党风廉政建设负责,做到责权统一。对不履行党风廉政建设责任的部门和负责人严格问责,实行责任追究,坚持“一票否决”和“一案双查”。

4.3 强化“两学一做”监督考核

每年的年中和年终,由公司党委领导带队对各部门的党风廉政建设责任执行情况进行检查评比,不定期对各总支(支部)落实“主体责任”等情况进行监督检查,对存在的问题进行通报并下达整改要求,责令责任部门按期进行整改。把考核结果与年终评优评先进行挂钩,增强了各部门和分管领导抓好党风廉政建设的责任心,使党风廉政建设责任制在各部门和3个二级机构得到有效落实。

5 结语

大桥总公司党委认真贯彻落实党的十八大以及十八届三中、五中和六中全会精神,扎实开展“两学一做”专题学习教育活动,把学习党章、党规和习近平总书记系列讲话制度化、常态化,引导党员干部自觉把党章党规和习近平总书记系列讲话要求转化为实际行动,做到学而信、学而用、学而行,做到内化于心,外化于行,思想同心、目标同向、工作同力、落实同步,确保总公司在电力生产形势异常严峻的背景下,以实实在在的生产经营成绩展示学习效果,取得学习成效。截止2016年,总公司营业总收入为14462万元,实现利润1110万元,上缴税费3107万元,实现国有资产保值增值率101.9%,全面完成了年度生产经营目标任务。

作者简介:

赵杰(1963-),男,吉林农安人,党委书记,政工师,从事水利水电建设企业管理工作。(责任编辑:李燕辉)