



落实全面从严治党要求 推动“一岗双责”落地生根

赖 敏

(四川华电泸定水电有限公司,四川 泸定 626100)

摘 要:要抓好党风廉政建设,必须健全完善“一岗双责”的工作机制,进一步细化、明晰工作内容,制定完善追责程序,紧紧围绕思想建党、制度建党、作风建党的要求,强化对权力运行的约束和监督,规范各级管理人员的廉洁从业行为,探索更为有效的工作方法,解决党风廉政建设管理上的盲点。

关键词:从严治党;一岗双责;落地生根;举措

中图分类号:U665.13;F530.65;D523.32

文献标识码: B

文章编号:1001-2184(2017)04-0134-03

党要管党、从严治党是推进党的建设新的伟大工程的根本指针,落实“一岗双责”是推进全面从严治党的必然要求,是当前反腐败形势发展的迫切需要,更是党员干部责无旁贷的职责所系。当前,在全面推动落实党要管党、从严治党要求向纵深发展的时期,部分单位落实党风廉政建设责任制存在的认识滞后、角色缺位、措施乏力、考评单调、追责不力等不足和差距,必须澄清模糊认识,采取有力举措,推动党风廉政建设“一岗双责”落地生根。

1 落实“一岗双责”的重要意义

1.1 落实中央全面从严治党战略的需要

在全国国有企业党的建设工作会议上,习近平总书记指出,坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。党领导下的国有企业是全面建成小康社会的重要力量,是中国特色社会主义的重要支柱,是公有制为主体的经济基础的重要体现,落实全面从严治党任务,国有企业不能置身事外。在经济发展新常态下,国有企业越是面临困难复杂的形势,越要充分发挥党风廉政建设和反腐败工作的保驾护航作用,把党风廉政建设和反腐败工作放到全局中来谋划和推动,认清形势、找准差距、直面问题,进一步增强紧迫感、责任感和使命感,采取更加有力措施,促进全面从严治党落地生根,为做强做优做大国有企业提供

坚强保证。

1.2 贯彻落实党规党纪制度的需要

十八大以来,中央扎紧制度的笼子,修订出台的《中国共产党廉洁自律准则》等党内法规超过60部,这些党规党纪是执纪的尺子,学深悟透、学以致用,才能精准执纪、发挥作用。党风廉政建设的新形势、新任务,以及这些新的规章制度与原有的规章制度既有交叉、又有融合,甚至还有分歧、有矛盾的地方,给制度的执行带来一定的迷惑和困惑,对新旧规章制度进行梳理,有利于吐故纳新、完善体系,有利于理清思路、捋顺程序,把新的规章制度与实际工作有效结合起来,把中央决策部署贯彻落实到位。

1.3 解决企业自身存在问题的需要

当前,一些企业在年度党风廉政建设考评、“三重一大”决策制度执行、落实中央八项规定精神和内部控制评价等方面暴露出一些问题,有主体责任落实不力、监督责任未压实、决策过程不规范、制度执行跑偏、思想意识淡薄等,这些问题都应该引起我们的警醒,在监督执纪问责的过程中用好党规党纪的尺子,精准执纪、严肃问责,把握好“四种形态”,抓早抓小、防微杜渐,落实“三个区分开来”重要思想,鼓励创新、允许失误,努力营造风清气正的政治氛围。

2 落实“一岗双责”存在的薄弱环节及原因分析

2.1 认识不到位

收稿日期:2017-08-03

对于落实党风廉政建设责任制,有的不想抓,认为业务工作是务实,党风廉政建设是务虚,“两张皮”现象普遍存在;有的不真抓,觉得出力不讨好,对党风廉政建设工作只喊口号、光说不练,满足于一般部署与要求,很少落实指导与检查,敷衍应付了事;有的不会抓,对党风廉政建设责任制不学习、不了解,对如何抓、怎么抓不思考,往往“以文件落实责任”照抄照搬,把业务工作与党风廉政工作割裂开来,不能发挥互相推动作用。

2.2 责任不明确

在责任分解上,有的单位没有立足本单位、各岗位实际进行责任分解,存在照抄照搬的现象,缺乏针对性、操作性。在责任内容上,有的单位签订的《党风廉政建设目标责任书》千篇一律,没有体现不同职级、不同部门应该履行什么责任、哪些问题上承担责任、具体承担什么样的责任,作表面文章。

2.3 制度不完善

上级公司根据党风廉政建设新形势、新任务、新要求及时新增及修订了关于党风廉政建设的若干制度,但上级公司制度指向性强,基层单位贯彻落实起来还需要与实际相结合,研究制定适合本单位工作的制度。如果基层单位制度“废、改、立”不及时,则会造成执行的迷惑,不知如何去做,也导致不能有效落实责任考核。

2.4 监督不到位

当前落实党风廉政建设责任制主要还是靠年初分解、年中督查、年终考核三个时段,日常监督做得不够,致使一些党员干部平时对党风廉政建设听之任之,不安排、不布置、不汇报、不督促,临到检查时突击应付、资料造假,以“假落实”欺骗组织和群众。

2.5 考核不规范

有的单位责任考核流于形式,即使发现了责任落实不力的问题,也顾及情面,不愿下狠手,仅限于批评、谈话等手段,较少给予组织处理和党纪政纪处分。有的单位追究责任怕影响团结,搞盲目的内部“团结”,有的单位责任追究不痒不痛,责任追究失之于宽、软,起不到威慑作用。考核运用模糊,奖罚不分明,责任制考核结果与党员干部的奖惩、选拔任用脱钩,存在“抓与不抓一个样、干好干坏一个样”的现象。

3 推动党风廉政建设“一岗双责”落地生根的举措

3.1 加强教育引导,促进明责知责

3.1.1 加强教育的“针对性”

针对不同的职级采用不同的教育平台、宣讲不同的教育内容、指导形成不同的履责方式。利用党委中心组学习平台,加强中央精神、党规党纪、上级公司决策部署、规章制度的学习,对照党委主体责任清单,进一步明确责任主体、责任内容,着重“把方向、管大局、做决策、促落实”;利用纪委中心组学习平台,加强党内法规、案例警示、监督制度、问题通报的学习,对照纪委监督责任清单,进一步明确监督内容、监督方式,着重“监督、执纪、问责”。

3.1.2 加强教育的“政治性”

提高党员干部政治思想觉悟,牢固树立敢抓敢管是胆识、会抓会管是本事、不抓不管是不负责的理念,可借鉴宝珠寺电厂理论、实践、助廉“三课堂”教育模式,强化思想武装。

3.1.3 引导教育的“自觉性”

引导党员干部自我加压自主学习,学深悟透上级公司文件精神及制度要求,并学以致用,避免“走马观花”。经常思考如何把中央会议精神、上级公司决策部署落实到工作中,找准切入点、结合点,经常思考业务工作中的风险点,把廉政风险防范抓牢、落实落细,增强落实责任的本领。

3.2 全程留痕管理,促进履责尽责

3.2.1 纪实留痕全覆盖

责任书、责任清单、承诺书、廉政学习、谈心谈话、工作汇报、检查、指导、考评等都要作为落实责任的痕迹,通过全程纪实留痕激发党员干部责任意识,实现从把责任记在纸上向将责任扛在肩上的转变。可借鉴泸定公司《落实党风廉政建设主体责任台账》做法,将各级党员干部落实责任情况记录在册。

3.2.2 定期审阅

定期审阅,分管领导定期审阅纪实记录,全面了解责任主体对落实责任的思想认识是否到位、工作思路是否清晰、工作措施是否扎实,督促党员干部增强“主动记”的思想自觉和履职自觉,做到“责任清、情况明”。

3.2.3 定期检查

定期检查,公司纪委、党委日常抽查、定期核查,促使责任主体照单履责、全程留痕,自觉开展纪实工作,保证记录的连续性、完整性。对检查发现的履责记录不完整、不规范等问题督促责任主体及时整改,对工作不认真、敷衍塞责的进行提醒约谈。

3.3 完善考评机制,有效督责评责

3.3.1 考评内容

把年度党风廉政建设工作部署、任务落实、年底工作总结情况纳入考评内容,确保工作链条的完整性、闭环化。把制度建设、风险防范、制度执行纳入考评内容,维护制度的严谨性、权威性。把内外部审计监督、年度内控查评、效能监察、专项治理等查出问题整改纳入考评内容,促进问题整改、标本兼治。把廉洁自律、廉政提醒、述责述廉等情况纳入考评内容,促进律已律人、接受监督。

3.3.2 考评方式

注重履责过程考评,可借鉴广安公司过程监督方式,建立《监督执纪记录表》,把考评融入日常监督之中,为考评提供基础支撑,把常态痕迹式监督作为督促责任落实的有力武器。

3.3.3 责任追究

注重条款设计的精准性、可行性,违反“规矩”如何追责,要明确明晰,追究的责任人不可模棱两可,留任意裁量的口子,着力消除制度执行的“弹性空间”和“死角地带”。

3.4 强化结果运用,严肃追责问责

3.4.1 严要求

用《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》的尺子衡量干部的言行,对于一些对自身要求不严的干部,或者发现的苗头性问题,决不能视而不见,装聋作哑,要敢于批评,及时打“预防针”,早防范、早警示。

3.4.2 严惩戒

“板子”只有打到具体人身上,“高压线”才

能带“高压电”,制度才能有威慑力。要本着不解决问题不放过原则,对于反映出的问题,该处理的必须处理,该纠正的必须纠正,决不能捂着盖着,失之于宽、失之于软,让干部有蒙混过关的侥幸心理。

3.4.3 多挂钩

强化考核运用,可将党风廉政建设责任融入年度绩效目标责任书的做法,把党风廉政建设责任制考核结果与干部绩评定、评先评优、薪酬绩效、选拔任用等挂钩,以真枪实弹的结果运用推进责任落实。

4 结语

要抓好党风廉政建设,必须健全完善“一岗双责”的工作机制,进一步细化、明晰工作内容,制定完善追责程序,紧紧围绕思想建党、制度建党、作风建党的要求,强化对权利运行的约束和监督,规范各级管理人员的廉洁从业行为,探索更为有效的工作方法,解决党风廉政建设管理上的盲点。党委要从加强领导,选好用好干部;坚决纠正损害职工群众利益的行为;强化权力运行的制约和监督,从源头上防治腐败;全力支持纪委严肃查处违纪违法问题;管理好班子,带好队伍,管好自己,当好廉洁从业的表率等方面出发设计好制度框架,确保“一岗双责”取得实效。

全面从严治党永远在路上,落实党风廉政洁建设“一岗双责”也是一个永恒的课题,必须在常和长、严和实、深和细上持续发力,不断在实践中改进、在巩固中提升,着力构建反腐倡廉的坚固防线,为推动企业健康持续发展保驾护航。

作者简介:

赖敏(1972-),男,四川荣县人,毕业于四川省经济管理干部学院企业思想政治工作专业,政工师,四川华电泸定水电有限公司纪委书记、工会主席。

(责任编辑:卓政昌)

(上接第131页)

增强两岸坝肩的抗震能力,同时还要加强上游防渗措施。

记者:您对白鹤滩水电站工程有什么期望和建议?

张楚汉:百年大计,安全第一。精心设计、谨慎施工。注意生态环境,做好移民工作。关键技术上,希望相比之前的几座大坝有若干引人注目的创新成果。

(责任编辑:卓政昌)