

保障安全出效益 以人为本促发展

杜 光

(重庆涪陵水资源开发有限责任公司石板水电站, 重庆涪陵, 408000)

摘 要 电力企业以安全为基础, 现代企业视人才为生命。自石板水电站投产以来, 企业内部狠抓生产管理, 全力保障设备安全经济运行。同时, 又狠抓安全教育、技能培训, 促进精神文明建设上一新台阶, 努力造就了一支高素质的职工队伍。为企业的生存与发展奠定了坚实的基础。

关键词 电力企业 企业管理 石板水电站

石板水电站属原四川省重点建设项目, 根据四川省建委批复精神, 原涪陵地委、行署在全区抽调精兵强将组建了涪陵石板水电站工程指挥部, 行使电站建设业主职能, 并于1992年2月24日进驻丰都县龙河镇正式挂牌办公。同时, 成立龙河流域水资源开发有限责任公司, 两块牌子一班人马。指挥部重在建设, 公司重在融资。

随着工程建设的顺利进行, 电站投产后的管理问题日益逼近。1994年6月, 水资源公司召开第四次董事会, 作出了立即组建生产班子的决议。9月, 石板水电站生产筹备处成立, 开始了紧张的生产筹备工作。1996年9月30日, 石板水电站首台机组并网发电, 已经过2年磨炼的生产班子顺利地完成了接收工作。随后, 其余3台机组相继并网发电并投入正常的发电生产。生产筹备处的工作重心也随之转移到企业管理上来, 严格按照国有大中型企业的模式规范运作。

重庆直辖, 涪陵、丰都行政区域进行调整后, 企业的归属权是1998年争论的焦点。按照“谁投资、谁受益”的原则, 并考虑企业发展所必须的社会环境, 重庆涪陵水资源开发有限责任公司于1998年在涪陵登记注册, 正式成为一个国资股份企业。石板水电站生产筹备处顺理成章地更名为“重庆涪陵水资源开发有限责任公司石板水电站”。从此企业开始踏上新的征程。

在过去的4年里, 石板水电站职工克服了诸多困难, 通过严格的培训, 精心管理, 顺利地实现了4台机组安全经济运行的目标, 完成发电量4 666亿kW·h(截至1998年11月底), 组建并完善了各职能部门, 建立了各项规章制度, 集体福利事业也逐步得到改善, 精神文明建设步伐加快, 为石板水电站的明天奠定了坚实的基础。在艰辛的创业历程中, 体会最深的就是注重生产安全, 调动人的生产积极性。

1 夯实安全基础, 占领市场, 创造效益

电力企业以安全为基础, 没有设备的安全经济运行, 就不可能占领市场, 更谈不上创造经济效益了。特别是电力体制改革的今天, 抢占市场必先整顿现场的观念已愈来愈深入人心。

1.1 安全保障体系的建立

为了坚决贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针, 我们从厂长、科(室)到职工层层实行了安全责任制。同时建立了从安全教育科、分场至班组安全员的三级安全管理网, 并划定责任区, 按照“谁主管、谁负责”的原则, 将设备的安全落实到责任人身上。

1.2 狠抓生产秩序, 全力保障设备安全

为顺利接收已投产机组, 我们于1996年9月初步成立了5个运行班组。同时, 编制设备运行规程, 出台相关的规章制度。促使我们的工作一开始便步入规范化和制度化的轨道。

为了及时发现设备故障, 防患于未然。我们规定了巡回检查线路, 全面落实定期检查制度、交接班制度。同时, 发动全厂职工查设备缺陷, 对设计、施工、运行每一个环节的原始资料进行认真细致的清理。对从中发现的不合理地方及时进行处理, 以防止缺陷的扩大。为了切实消除不安全因素, 我们还定期组织“全厂安全大检查”, 对所有区域、所有设备进行彻底清理。对查出的安全隐患提出处理意见和制定保障措施, 并落实到相关部门, 限期整改。

为了保证故障能及时得到消除, 厂里作出了检修人员值班的规定, 以期发现问题后能尽快赶至现场, 从而大大缩短了故障设备的检修时间。对较大故障的处理, 厂里将检修人员分作两班制, 不分昼夜地战斗在现场, 争分夺秒消缺排障。这样, 就节省了时间, 保证设备能正常投入运行。

对事故的处理, 严格坚持“三不放过”的原则, 组织专题会议进行讨论总结, 并通报全厂, 引以为戒。

1.3 加强安全知识教育,努力提高全厂运行人员处理事故的能力

自1996年以来,厂里重点学习了《电工作业人员安全技术》规范,并对全厂职工分批进行了考试。对考试合格者颁发“电工合格证”,实行持证上岗。未获得上岗证的人员一律不允许上岗操作。

为了推动全厂职工处理消防事故的应变技能,厂里还成功举办了“消防实战及知识竞赛”、“消防征文”等活动,大力宣传消防知识,努力强化安全意识。如今,“隐患险于明火,防范胜于救灾,责任重于泰山”已深深扎根于全厂职工的脑海里。由于安全工作能得到充分重视,安全措施得以贯彻落实。到目前为止,我厂尚未发生安全责任事故。

凭着规范有序的现场管理,依托370万原涪陵地区人民创造的基业,石板水电厂进入了重庆电力市场。不但为电厂带来了可观的经济效益,也为涪陵、重庆创造了巨大的社会财富。更重要的是为企业的发展开辟了广阔的前景。

2 加强精神文明建设,努力造就一支高素质的职工队伍

精神文明建设应以人为本。因此,我们从以下几方面着手不断提高全厂职工综合素质水平,为企业的发展奠定了坚实的基础。

2.1 以文体活动、政治学习为载体,加强思想道德教育

我厂在筹建之初,即安装了闭路电视,购置了录、放像机,成立了图书室,修建了羽毛球场、乒乓球室,以满足职工业余文化生活的需要。充分发挥工会、团委的作用,相继举办了“迎回归香港之最知识竞赛”、“篮球友谊赛”、“拔河比赛”、“烛光晚会”、“首届乒乓球赛”、“欢送建设者文艺晚会”等职工喜闻乐见的活动。同时,也专门组织职工进行政治学习。坚持不懈地用邓小平理论武装干部职工的头脑,深入开展爱国主义、集体主义、社会主义教育。在工作上抓好爱岗敬业、奉献社会为主要内容的职业道德教育。生活中加强文明礼貌、遵纪守法为主要内容的社会公德教育以及尊老爱幼、勤俭持家为主要内容的家庭美德教育。着力培育和弘扬“艰苦奋斗、无私奉献、开拓创新、科学求实”的精神,为完成各项工作任务提供强有力的精神动力。几年来,我厂涌现了一大批好人好事、积极分子、五好家庭、先进个人,为全厂职工起到了较好的带头作用,有力地推动了精神文明建设。

2.2 大力实施人才工程,通过技术练兵,不断地提高职工技术水平

早在1994年电厂筹建之初,我们便将工作重心落在职工培训上。在1995年即组织全厂职工先后到狮子滩电站、青烟洞电站、葛洲坝电站等地实习培训,并选派部分管理人员到省内外大中型水电站学习先进管理经验。机组正式投运以来,还根据各类专业、各种设备的具体情况,采取“走出去、请进来”相结合的办法,加大技术力量的投入。在1998年底的机构改革中,将一大批技术过硬、理论知识雄厚的年轻职工提拔到管理岗位,使他们勇挑重担。

在学历进修方面,我厂给职工创造了较好的工作和学习条件,鼓励职工走自学成才之路。几年来,我厂参加自学考试、函授、电大学学习的职工超过100人,目前已有3名职工获得自考专科毕业证书。1999年,我厂还将组织部分职工参加重庆大学机电一体化学历培训班。一个真正年轻化、知识化、专业化的新型企业领导班子逐步迈向新的起点。

2.3 加大后勤保障力度,消除职工后顾之忧

我们从接送职工上、下班以及加强食堂管理入手,充分利用现有条件,为全厂职工尽可能创造宽松的环境,让职工基本满意、放心。

自电厂筹建以来,职工住房条件一直未得到彻底的改善。为了彻底扭转现状,真正做到安居乐业,水资源公司已将安居工程提上议事日程。如今,涪陵基地征地结束,基建班子已具雏形,预计2年之后,电厂职工将搬入自己的永久住房,职工的心,也将永远地奉献给企业这个大家庭。

2.4 健全三大机制,充分调动职工积极性

(1)健全激励机制。通过宣传好人好事,年终表彰先进,设立各种奖项等多种形式激励职工,为企业多做贡献。

(2)健全约束机制。通过严格的考核制度,对违反厂规厂纪、未按时按质完成工作任务、发生重大失职的职工予以惩处,将职工的行为规范在许可范围之内。特别是待岗制度的执行,在全厂引起了极大的震动,对扭转现场秩序混乱的局面起到了关键性的作用。

(3)健全竞争机制。实行“能者上、平者下、庸者裁”的用人制度,激发全厂职工的竞争意识,促进职工努力提高自身素质,努力搞好本职工作。

经过四年的筹建,石板水电厂已经踏上规范化、制度化、标准化的征途。相信今后一定能取得更大的成就。

作者简介

杜光男 重庆涪陵水资源开发有限责任公司石板水电厂常务副厂长 高级工程师 (收稿日期:1998-12-30)